

Fiches acteurs

Acteurs de l'emploi dans les industries agroalimentaires en Auvergne-Rhône-Alpes

DRAAF- SREA

Février 2024

Pouvoirs publics

DRAAF – SREA

Service Régional de l'Economie Agricole



Présentation

Le Service Régional de l'Economie Agricole (SREA) est l'un des services de la Direction Régionale de l'Alimentation de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF). Il évolue sous la tutelle de la Direction Générale de la Performance Economique et Environnementale des Entreprises (DGPE) au sein du Ministère en charge de l'Agriculture.

Le SREA décline à l'échelon régionale la politique agricole nationale et européenne, en concertation avec les collectivités territoriales. Il assure l'accompagnement des filières agricoles et agroalimentaires régionales.

Le SREA est organisé en 4 pôles : Filières – IAA et crises, Plan Stratégique National, Foncier, et Transitions Agricoles et Montagne.

Nature

Pouvoir public

Zone d'intervention

Régional

Domaine d'intervention

Ensemble des thématiques en lien avec l'emploi



Missions en lien avec l'emploi

Promouvoir une approche transversale des questions relatives à l'emploi :

- Animer et coordonner les acteurs régionaux (services déconcentrés du ministère en charge de l'agriculture et partenaires extérieurs).
- Mobiliser les leviers financiers disponibles dans le service sur des problématiques en lien avec l'emploi dans les filières agricoles et agroalimentaires.
- Jouer un rôle de courroie de transmission avec l'échelon national, afin d'adapter le cas échéant le cadre d'intervention de l'Etat (réglementation, dispositifs financiers, etc).



Profils cibles

Filières agricoles et agroalimentaires

Contacts

Alexandra BERAUD-SUDREAU / Adjointe à la cheffe de service

alexandra.beraud-sudreau@agriculture.gouv.fr

Lucas PROST / Référent Emploi au sein du Pôle Filière

lucas.prost@agriculture.gouv.fr





Leviers d'intervention et dispositifs

- **Animer et coordonner les acteurs régionaux :**
 - Mobilisation régulière des acteurs régionaux dans le cadre du **COPIL régional de la Charte Emploi** piloté par la DRAAF, en lien avec la DREETS et OCAPIAT.
- **Mobiliser les leviers financiers disponibles dans le service sur des problématiques en lien avec l'emploi dans les filières agricoles et agroalimentaires :**
 - Financement de dispositifs de formation en mobilisant le budget disponible dans le cadre de la déclinaison régionale de la **Charte Emploi** ;
 - Financement d'actions collectives spécifiques aux IAA régionales en lien avec l'emploi dans le cadre du Dispositif national d'aide à l'investissement immatériel pour les entreprises agroalimentaires (**DINAII**) :
Ces dernières années, financement d'actions en lien avec l'attractivité des métiers (Semaine de l'emploi en IAA, Mondial des métiers, etc), d'actions de formation sur des thèmes spécifiques (RSE, etc), de R&D pour améliorer les conditions de travail des salariés (exosquelette, etc) ;
 - Appui des **porteurs de projets régionaux** dans leur mobilisation des différents dispositifs d'aide mis en œuvre dans le champ du ministère en charge de l'Agriculture (PIA, Plan de relance, AAP France 2030, etc)
- **Jouer un rôle de courroie de transmission avec l'échelon national :**
 - Participation aux réunions du **réseau Emploi en DRAAF** animées par la DGPE.

Partenaires

Acteurs publics (autres services de la DRAAF, DREETS, Région, autres collectivités locales, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc), Acteurs du développement économique (ARIA, ARAG, IFRIA, Pôles de compétitivité, etc).



Valeur ajoutée

Approche transversale des questions relatives à l'emploi, et capacité à fédérer des acteurs très diversifiés.

Mobilisation de dispositifs financiers transversaux couvrant l'ensemble des dimensions de la problématique de l'emploi.



Liens utiles

Charte Emploi :
<https://agriculture.gouv.fr/emploi-signature-dune-charte-entre-le-gouvernement-et-les-branches-professionnelles>

DINAII : <https://draaf.auvergne-rhone-alpes.agriculture.gouv.fr/dinaii-r1304.html>



Service Régional de la Formation et du Développement



Le SRFD est organisé en 4 pôles : Ressources humaines et dotations (RH&D), Formations Certifications et filières (ForCeFi), Action éducative et vie des apprenants (AEVA), Mission inter-régionale examens (MIREX).

Pouvoir public

Régional

Formation / Compétences
Promotion des métiers



- Organiser l'offre de formation scolaire (élaboration de la carte régionale des formations professionnelles pour la voie scolaire) et veiller au respect de la réglementation concernant la formation en apprentissage et la formation continue.
- Participer aux actions d'orientation des élèves dans les secteurs de l'agriculture et de l'agroalimentaire, en lien avec l'Education nationale.
- Assurer en toute occasion la promotion des métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire.



Etablissements de formation agricole et agroalimentaire publics et privés

Boîte SRFD

srfd.draaf-auvergne-rhone-alpes@agriculture.gouv.fr



Service Régional de la Formation et du Développement



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Organiser l'offre de formation régionale :**
 - Habilitation des formations proposées en région ;
 - Accompagnement des établissements dans leurs évolutions en matière pédagogique.
- **Participer aux actions d'orientation des élèves** dans les secteurs de l'agriculture et de l'agroalimentaire :
 - Plan d'action « **A la découverte des métiers** » : *création d'un support de communication en partenariat avec les rectorats pour faciliter l'orientation des collégiens et la mise en relation écoles-entreprises/professionnels ;*
 - Dispositif « **Les Métiers en Direct** » : *en partenariat avec l'ONISEP et l'ARIA, organisation de webinaires avec des professionnels du secteur pour qu'ils présentent leurs métiers aux élèves ;*
 - Diffusion du support national : « **L'Aventure du Vivant, des métiers et des formations à découvrir** », et élaboration de **guides pour les formations scolaires, les formations en apprentissage et les formations qualifiantes adultes** dans le secteur agricole et agroalimentaire.
- **Assurer en toute occasion la promotion des métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire :**
 - Participation financière ponctuelle à certains événements, comme le **Mondial des Métiers**.

Partenaires



Acteurs publics (en particulier dans le champ Formation / compétences : Education Nationale, DREETS, Région, Etablissements d'enseignement agricole, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, Auvergne-Rhône-Alpes Orientation, ONISEP, Via Compétences, etc.), Acteurs du développement économique (ARIA, IFRIA, etc.).

Valeur ajoutée



Organisation de l'offre de formation régionale.

Rôle de coordination entre les structures d'emploi, de formation et d'orientation

Mise en avant des métiers et des formations des secteurs agricole et agroalimentaire auprès de l'Education Nationale.

Liens utiles



L'aventure du vivant:

<https://agriculture.gouv.fr/laventure-du-vivant-les-metiers-grandeur-nature-0>

Chlorofil: <https://chlorofil.fr/>

Outils de communication et d'orientation:

<https://draaf.auvergne-rhone-alpes.agriculture.gouv.fr/des-outils-pour-l-information-et-l-orientation-r1334.html>



DREETS

Auvergne-Rhône-Alpes



Présentation

La Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) assure le pilotage, l'animation et la coordination des politiques publiques qui lui sont confiées en matière d'économie, emploi, travail et solidarités,

Au plan départemental, ces politiques sont mises en œuvre par les Directions départementales de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS) et les Directions départementales de l'emploi, du travail et des solidarités et de la protection des personnes (DDETS-PP).

La DREETS Auvergne-Rhône-Alpes est organisée en 3 pôles :

- un pôle « politique du travail » (5 départements)
- un pôle « concurrence, consommation, répression des fraudes et métrologie » (5 départements)
- un pôle « Economie, emploi, compétences et solidarités » (2ECS) (5 départements)

Nature

Pouvoir public

Zone d'intervention

Régional

Domaine d'intervention

Ensemble des thématiques en lien avec le travail, l'emploi et les compétences



Missions en lien avec l'emploi et les compétences

Pôle 2ECS / Département Compétences et qualifications (DCQ) :

Le Département Compétences et qualifications rassemble l'ensemble des interventions de la DREETS permettant de mobiliser les acteurs de la formation en faveur du développement des compétences et de la qualification des actifs (apprentis, salariés et demandeurs d'emploi),

Il organise la certification des jeunes et adultes sur 3 offres de certification (paramédical, travail social, titres professionnels).

En son sein, le **Service Branches et Compétences** est en charge de :

- Accompagner les entreprises dans l'évolution de leurs emplois et de leurs compétences, pour les aider à faire face à des mutations (ex : transition écologique, transition numérique)
- Renforcer la maîtrise de la politique/stratégie RH au sein des TPE/PME pour que les RH soient un levier de leur développement
- Sécuriser les parcours professionnels des salariés les plus fragiles (seniors, accès à la qualification des plus bas niveaux, femmes, jeunes, personnes ayant un handicap...)
- Accompagner les secteurs professionnels dans leurs enjeux emploi et formation notamment par des travaux partenariaux pour identifier des solutions qui pourraient y répondre.

Pôle Travail :

- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail et la protection de la santé au travail des salariés (qualité de vie et des conditions de travail, prévention de la désinsertion professionnelle)
- Animer le dialogue social au niveau régional et favoriser son développement dans les entreprises.

Profils cibles

Entreprises, notamment PME-TPE, salariés actifs et futurs actifs, salariés en insertion vulnérables



Contacts

Pôle 2ECS :

Didier CHARLES /Chargé de projets au Service «Branches et compétences »

didier.charles@dreets.gouv.fr

Ghislaine MERVEILLEUX-DU-VIGNAUX / Chargée de projets au Service «Branches et compétences »

Ghislaine.MERVEILLEUX-DU-VIGNAUX@dreets.gouv.fr

Pôle Travail : dreets-ara.polet@dreets.gouv.fr





Leviers d'intervention et dispositifs

Pôle 2ECS (Département Compétences et qualifications) :

- Pilotage des plans de financement de l'Etat en matière de **formation des personnes en recherche d'emploi** (plan d'investissement dans les compétences) et des salariés en transitions
- Pilotage de la labellisation et du cofinancement des **groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification** (GEIQ)
- Promotion et suivi de l'alternance (dont apprentissage), pilotage et programmation des Ecoles de production
- Participation aux différents chantiers de **coordination des acteurs en charge de la formation** (CREFOP et CPRDFOP, campus des métiers et qualification) ou au suivi de dispositifs nationaux de formation (FNE fonds national pour l'emploi)
- Négociation et animation de **partenariats emploi/formation** avec les organisations professionnelles, les OPCO, France Travail, le Rectorat, la Région et d'autres services déconcentrés (DREAL, ARS...) : Engagement pour le développement de l'emploi et des compétences (EDEC), contrats régionaux d'objectifs emploi et formation (COEF), charte emploi, feuille de route interministérielle...
- Mise en œuvre de **dispositifs avec un soutien financier de l'Etat** et pour certains dans le cadre de projets de territoire en lien avec les DDETS et DDETS-PP :
 - EDEC : études sur les métiers et besoins en compétences d'un secteur, ingénierie de formation, projet de formation innovante, tutorat...
 - PCRH : prestation de conseil en ressources humaines (pour répondre aux difficultés RH d'une ou plusieurs entreprises : difficulté de recrutement, dialogue social, élaboration d'un plan de formation ...)
 - VAE : validation des acquis de l'expérience (projets collectifs de VAE)
 - CPER : Contrat de plan Etat-Région (projets territoriaux en lien avec les DDETS et les DDETS-PP)

Pôle Travail :

- Pilotage et mise en œuvre du **PRST (plan régional santé au travail)**
- Mise en œuvre du **soutien financier de l'Etat** dans le cadre d'appels à projets
- Relations Organisations Syndicales/Organisations Patronales régionales – Suivi des **instances de dialogue social**

Partenaires

Pôle 2ECS (DCQ) : DGEFP, DDETS-PP, Services Internes DREETS, Pôle Emploi-France Travail, Amilaura (Missions locales), GEIQ, AFPA, Education Nationale, OF, écoles de production, Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) CFA, OPCO, Conseil Régional, Conseils Départementaux, Métropoles, Partenaires Sociaux, Branches Professionnelles, Entreprises,

Pôle Travail : DGT, Inspection du travail, Services de prévention et de santé au travail, Carsat Auvergne, Carsat Rhône-Alpes, Aract, Agefiph, Partenaires sociaux



Valeur ajoutée

Acteur central dans la coordination des politiques publiques liées au travail, à l'emploi et au développement des compétences

Mobilisation de dispositifs financiers variés.

Capacité de collecte et d'analyse de données précises sur le marché de l'emploi.



Liens utiles

Site web de la DREETS: <https://auvergne-rhone-alpes.dreets.gouv.fr/>

Dispositifs et outils:

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/tpe-pme/gerer-mes-ressources-humaines/prestation-conseils-rh>

[Engagement développement de l'emploi et des compétences - EDEC - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/tpe-pme/gerer-mes-ressources-humaines/prestation-conseils-rh)

<http://www.vae-certificateurs.fr/>

<https://auvergne-rhone-alpes.dreets.gouv.fr/Les-entreprises-peuvent-proposer-des-formations-FNE-aux-salaries-touchees-par-la>

https://auvergne-rhone-alpes.dreets.gouv.fr/Le-4eme-Plan-Regional-de-Sante-au-Travail-PRST-est-sorti?var_mode=calcul



Conseil régional – DFOR

Direction de la Formation et de l'Orientation



Présentation

La Direction de la formation et de l'orientation (DFOR) est un service du Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes chargé de la mise en œuvre de la politique régionale de formation professionnelle. Il est structuré autour de deux services opérationnels :

- « Formation Professionnelle », constitué des gestionnaires de dispositifs et des référents sectoriels chargés des achats de formations ;
- « Orientation et Animation Territoriale », constitué de référents emploi-formation-orientation départementaux (REFO). Ils animent notamment des Comités Régionaux Pour l'Emploi (CRPE).

Nature

Pouvoir public

Zone d'intervention

Régional

Domaine d'intervention

Formation / Compétences
Appui aux entreprises
Promotion des métiers
Mobilité / Logement

Missions en lien avec l'emploi

- Financer des actions de formation mises en œuvre par d'autres organismes, afin de former les différents publics régionaux de demandeurs d'emploi.
- Piloter les actions mises en œuvre par les différentes structures sous tutelle du conseil régional en matière d'emploi et de formation (en particulier l'Agence régionale de l'orientation et Via Compétence), afin d'animer des démarches de coordination territoriale des différents acteurs régionaux sur la thématique de l'emploi.



Profils cibles

Demandeurs d'emploi et organismes de formation.



Contacts

Lilbert Gildas

Référent sectoriel formations agricoles

gildas.lilbert@auvergnerhonealpes.fr



Direction de la Formation et de l'Orientation

Leviers d'intervention et dispositifs



- **Financer des actions de formation ciblant les différents publics régionaux de demandeurs d'emploi :**
 - Financement du **marché des formations structurantes** pour le secteur: programmation « **Former pour l'emploi** » (FPE);
 - **Pacte régional pour l'emploi (PRE)**: convention de coopération Région/entreprise afin de prendre en charge la formation professionnelle des personnes en amont du recrutement par une ou des entreprises (formation avant embauche), sur mesure pour correspondre aux besoins des entreprises
 - Dispositifs « **Persévérance** » : parcours de formation pour faciliter l'accès à la formation et à l'emploi des bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA),
 - Dispositif « **Accompagnement H+ Formation** » : accompagnement prenant en compte la situation de handicap tout au long du parcours de formation et pendant la période d'immersion en entreprise ;
 - Promotion d'actions de formation et d'accompagnement innovante, à travers le dispositif « **Innovover pour l'emploi** » (un outil pour tester des formations expérimentales) ou la méthode Intervention sur les Offres et les Demandes (IOD).
- **Développer des outils pour faciliter l'accès aux formations des demandeurs d'emploi :**
 - Financement d'appels à projets spécifiques comme le **fond social apprentis (FSA)** pour participer à la continuité du parcours de formation ;
 - Mise en œuvre du dispositif « **Form'toit** » : plateforme régionale qui permet aux personnes en formation d'être accompagné gratuitement par des conseillers dans la recherche d'hébergement, de transport, de garde d'enfant, etc.
- **Animer des démarches de coordination territoriale des différents acteurs régionaux sur la thématique de l'emploi :**
 - Tutelle de l'Agence Régionale de l'Orientation et de Via Compétences (partagée avec l'Etat) ;
 - Elaboration et participation à différentes démarches de coordination régionales : CREFOP, COEF, CRPE,, etc.
- **Mobiliser ponctuellement des financements pour participer à la promotion des métiers du secteur agroalimentaire**, par exemple dans le cadre du Mondial des Métiers.

Partenaires



Acteurs publics (Autres services de la Région, DREETS, DRAAF, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, Auvergne Rhône Alpes orientation, Via Compétences, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc), Acteurs du développement économique (ARIA).

Valeur ajoutée



Rôle central de coordination des acteurs régionaux de l'emploi.

Mise en œuvre de dispositifs financiers très variés permettant de former les demandeurs d'emploi de la région.

Liens utiles



Site web de la région: <https://www.auvergnerhonealpes.fr/>

Dispositifs d'aide:

Form'toit: <https://www.formtoit.org/>

PRE: <https://www.auvergnerhonealpes.fr/aides/former-des-demandeurs-demploi-nouvellement-recrutes>

PRE après embauche: <https://www.auvergnerhonealpes.fr/aides/former-des-demandeurs-demploi-nouvellement-recrutes>

Innovover: <https://www.auvergnerhonealpes.fr/aides/moderniser-mon-offre-de-formation>

H+: <https://www.auvergnerhonealpes.fr/aides/beneficier-de-laccompagnement-h-formation>

Persévérance: <https://www.auvergnerhonealpes.fr/aides/integrer-le-parcours-de-formation-persévérance>

Conseil régional – DIRECO

Direction de l'économie, de l'emploi et des relocalisations



Présentation

La Direction de l'Economie, de l'Emploi et des Relocalisations (DIRECO) est un service du Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes.

La DIRECO détermine les orientations visant à renforcer l'attractivité du territoire régional et à favoriser le développement de l'économie régionale.

Nature

Pouvoir public

Zone d'intervention

Régional

Domaine d'intervention

Appui aux entreprises
Formation / Compétences

Missions en lien avec l'emploi

Favoriser le développement de l'économie régionale en mettant en œuvre des dispositifs permettant de :

- Développer les compétences des entreprises en matière RH ;
- Soutenir la formation au sein des entreprises ;
- Faciliter le recrutement des salariés.



Profils cibles

Entreprises et salariés



Contacts

Najet AKKIOUIABED

Najet.AKKIOUIABED@auvergnerhonealpes.fr

**Anne RAGON / Responsable du service Entreprises
et Filières à enjeux environnementaux et sociétaux**

Anne.RAGON@auvergnerhonealpes.fr



Direction de l'économie, de l'emploi et des relocalisations



Leviers d'intervention et dispositifs

- Développer les **compétences des entreprises** :
 - Mise en œuvre du dispositif « **Être accompagné dans ma fonction RH** » : financement d'actions de conseils en RH à destination des TPE et PME pour répondre aux besoins en recrutement, fidélisation, management, etc.
- Soutenir la **formation au sein des entreprises** :
 - Mise en place du dispositif « **Former les salariés** » proposé dans le cadre du « Pack Relocalisation » pour accompagner et développer les compétences des salariés des entreprises concernées (prise en charge de 50% des salaires et charges des salariés formés et des formateurs salariés internes pendant le temps de formation).
- Faciliter le **recrutement des salariés** :
 - Mise en œuvre du dispositif « **Trouver les compétences** » proposé dans le cadre du « Pack Relocalisation » pour aider dans le recrutement en industrie de personnes seniors (de plus de 55 ans) via le financement d'une partie du coût d'embauche.

Partenaires

Acteurs publics (Autres services de la Région, DREETS, DRAAF, autres collectivités locales, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc), Acteurs du développement économique (ARAE, ARIA, Pôles de compétitivité, etc).



Valeur ajoutée

Mobilisation de dispositifs financiers spécifiques permettant d'accompagner les entreprises régionales dans leur recrutement et dans la formation de leurs salariés.



Liens utiles

Site web de la région:

<https://www.auvergnerhonealpes.fr/>

Dispositifs d'aide:

<https://www.auvergnerhonealpes.fr/aides/etre-accompagne-dans-ma-fonction-rh>

<https://www.auvergnerhonealpes.fr/aides/region-industrie-pack-relocalisation-former-les-salaries>

<https://www.auvergnerhonealpes.fr/aides/pack-relocalisation-trouver-les-competences>



Opérateurs de l'emploi

FRANCE TRAVAIL

Pôle Emploi



Présentation

France Travail (anciennement Pôle Emploi) est l'établissement public qui œuvre pour faciliter le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi et offrir aux entreprises des réponses adaptées à leurs besoins de recrutement.

France Travail est composé d'une direction générale et de directions régionales.

Un réseau d'agences organisées au sein de directions territoriales accueillent les demandeurs d'emploi ainsi que toute personne en recherche d'informations liées à l'emploi et les entreprises.

Nature

Opérateur de l'emploi et de la formation

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Ensemble des thématiques en lien avec l'emploi

Missions en lien avec l'emploi



- Accueillir et accompagner les personnes dans leur parcours de retour à l'emploi, dans la recherche d'une formation en lien avec leur projet professionnel en leur permettant d'accéder aux différentes aides existantes.
- Indemniser les personnes en perte d'emploi pour le compte de l'organisme gestionnaire du régime d'assurance-chômage et pour le compte de l'État
- Collecter les offres d'emploi, accompagner et conseiller les entreprises dans leur recherche de candidats, leur proposer des profils pertinents.
- Recueillir, traiter et mettre à disposition des données relatives au marché du travail.

Profils cibles

Demandeurs d'emploi et entreprises



Contacts

Meryem LUGRIN

Cheffe de DOMEX Agro Agri Forêt Paysage

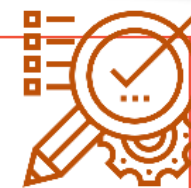
meryem.lugrin@pole-emploi.fr



FRANCE TRAVAIL

Pôle Emploi

Leviers d'intervention et dispositifs



- **Accompagner, orienter et former les demandeurs d'emploi :**
 - Proposer des prestations d'accompagnement en fonction du diagnostic partagé avec le demandeur d'emploi
 - Proposer des aides au **financement de formations** telle que la préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC), formation collective mises en œuvre par les OPCO pour les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail et/ou les salariés en insertion.
 - Mettre en œuvre **une offre de service spécifique sur des thématiques sociales** en lien avec l'emploi comme le logement, la mobilité, le handicap en collaboration avec des partenaires spécialisés.
- **Aider et conseiller les entreprises dans leurs recrutements :**
 - Proposer une offre de service de diagnostic des difficultés de recrutement avec des services associés notamment la présélection de candidats.
 - Mettre en œuvre des actions d'adaptation des profils des demandeurs d'emploi aux besoins des entreprises sous forme de formations courtes telles que l'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR), et la préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)
 - Proposer des outils de recrutement innovant et basé sur les compétences comme la Méthode de Recrutement par Simulation (**MRS**) et la détection du potentiel.
- **Mettre en œuvre des actions de promotion des métiers :**
 - **Déploiement d'actions de communication et promotion** autour des métiers de l'industrie agroalimentaire à travers l'organisation de la semaine nationale de l'emploi IAA, la participation à des événements tel le mondial des métiers et la semaine de l'industrie.
- **Recueillir, traiter et diffuser des données :** Mettre à disposition des données sur le marché du travail sur des plateformes ouvertes aux publics



Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région et autres collectivités), Opérateurs de l'emploi (CAP emploi, Missions locales, Auvergne Rhône Alpes orientation, Via Compétences, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc.), Acteurs du développement économique (ARIA, IFRIA, etc.).

Valeur ajoutée



Rôle central pour connecter l'offre et la demande sur le marché du travail, et contribuer à l'efficacité globale du système d'emploi dans la région

Force de frappe très importante du fait de son implantation locale en contact direct avec les demandeurs d'emploi.

Liens utiles



Site général: <https://www.pole-emploi.fr/accueil/>

Plateforme pour les entreprises: <https://entreprise.pole-emploi.fr/accueil/>

Fiche de métiers: <https://candidat.pole-emploi.fr/metierscope/>

MRS: <http://plmpl.fr/c/RjKKP>

Data emploi : <https://dataemploi.pole-emploi.fr/accueil>

Emploi Store: <https://www.emploi-store.fr/portail/accueil>

APECITA

Association pour l'Emploi des Cadres, Ingénieurs et Techniciens de l'Agriculture



Présentation

L'APECITA, Association pour l'Emploi des Cadres, Ingénieurs et Techniciens de l'Agriculture, est une organisation paritaire au service des acteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement. Son objectif principal est de faciliter la mise en relation des employeurs et des individus en quête d'emploi dans ces secteurs.

L'APECITA déploie son action sur l'ensemble du territoire à travers 14 délégations territoriales réparties sur 18 bureaux. Son financement repose principalement sur les cotisations des cadres et des entreprises opérant dans les secteurs agricole, de la coopération et de la mutualité.

Nature

Opérateur de l'emploi et de la formation

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Appui aux entreprises
Promotion des métiers
Collecte de données

Missions en lien avec l'emploi



- Accompagner et orienter les candidats en recherche d'emploi (jeunes, personnes en reconversion) vers les métiers du secteur ;
- Accompagner les entreprises en appui au recrutement et à la gestion RH de leurs salariés ;
- Assurer des actions de communication et promotion des métiers ;
- Collecter des données dans la région sur les métiers des secteurs agricole et agroalimentaire.

Profils cibles



Jeunes, Demandeurs d'emploi, Entreprises et Centres de formation

Contacts



Jean-Michel SOTTON / Délégué Régional
APECITA RHONE-ALPES

jmsotton@apecita.com



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Accompagner et orienter les candidats vers les métiers des secteurs agricole et agroalimentaire :**
 - **Proposition d'outils de recherche d'emploi, et actions de conseils sur les carrières** (bilan de compétence et professionnel, entretiens conseils, parcours action, entretiens diagnostic, ateliers conseil, orientation, marché de l'emploi, offres d'emploi/ de stage, etc.).
- **Accompagner les entreprises en appui au recrutement et à la gestion RH de leurs salariés :**
 - **Diffusion d'offres gratuites et autres services d'appui au recrutement** (Analyse des postes, sourcing, pré-qualification, sélection et tri des candidatures, Job dating, rédaction d'offre,...) ;
 - **Appui/conseil RH** pour aider les entreprises à bien accueillir et fidéliser leurs salariés.
- **Assurer des actions de communication et promotion des métiers :**
 - **Participation à divers événements**, et notamment au Mondial des Métiers ou à la Semaine de l'emploi en agroalimentaire ;
 - **Visite des classes de terminale dans les lycées ;**
 - **Site agro-orientation** : Fiches métiers, listes des formations qualifiantes ;
 - **Autres outils** : Chaîne YouTube, Newsletter, Magazine Tribune verte avec une édition sur un thème spécifique, Cahiers experts par filières, Cahier expert spécial orientation (annuel)

Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région, établissements de formation, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, Via Compétences, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc), Acteurs du développement économique (ARIA, ARAG, IFRIA, etc).



Valeur ajoutée

Acteur spécialisé sur les métiers des secteurs agricole et agroalimentaire



Liens utiles

Site web de la structure: <https://www.apecita.com/>

Site web outils et dispositifs:

<https://www.apecita.com/l-apecita-et-vous/candidats>

<https://www.apecita.com/l-apecita-et-vous/entreprises>

<https://www.apecita.com/l-apecita-et-vous/centre-de-formation>

<https://www.apecita.com/ressources/fiches-conseil-recherche-d-emploi>

<https://www.agrororientation.com/>



Opérateurs de la formation et/ou
de l'orientation



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ORIENTATION



Présentation

Auvergne-Rhône-Alpes Orientation est une association créée en 2020 à l'initiative de la Région pour mettre en œuvre les nouvelles compétences qui lui ont été transférées par la loi de 2018 en matière d'orientation.

Elle fédère les acteurs de l'orientation, de la promotion des métiers, de la formation, ainsi que les acteurs économiques, les institutions locales et nationales et les réseaux consulaires pour offrir une information coordonnée sur l'orientation scolaire et professionnelle.

Nature

Opérateur de l'emploi et de la formation

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Promotion des métiers

Missions en lien avec l'emploi

- Organiser et financer des manifestations sur l'orientation scolaire et professionnelle tout au long de la vie
- Produire et diffuser de la documentation à portée régionale sur l'orientation scolaire et professionnelle, les métiers et les formations, par transfert d'une partie des compétences de l'Onisep
- Mettre en œuvre des actions favorisant l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes
- Accompagner les jeunes dans leur projet d'insertion, sur site à Clermont-Ferrand ou à distance
- Fédérer les acteurs publics et privés de l'orientation



Profils cibles

Jeunes, Demandeurs d'emploi, Adultes en reconversion



Contacts

Jérôme TARLIN

jerome.tarlin@auvergnerhonealpes-orientation.fr

Céline DRAN

celine.dran@auvergnerhonealpes-orientation.fr





Leviers d'intervention et dispositifs

- **Organiser et financer des actions d'orientation et de valorisation des métiers**

- Organisation d'**événements** tels que le Mondial des métiers, la Caravane des métiers, les sélections régionales Worldskills, **ou soutien financier** (AAP "orientation – formation – emploi") ou participation à des événements visant la promotion des métiers ;

- Mise en œuvre de **diverses actions de promotion et de valorisation des métiers** : Bus de l'orientation, actions école-entreprise (Témoignage, visite d'entreprise, immersion en entreprise, sensibilisation...), Concours "Je filme le métier qui me plaît", AAP "Actions pour l'information des familles sur l'orientation des jeunes « , etc...

- **Centre TUMO Lyon** : centre de création numérique gratuit qui permet aux jeunes de 12 à 18 ans de venir découvrir et pratiquer 8 technologies créatives, cultiver leur curiosité et se projeter, en dehors du temps scolaire et avec pédagogie innovante ;

- **Produire et diffuser de la documentation à portée régionale:**

- Rédaction et diffusion des Guides « **Après la 3^{ème}** » et « **Après le bac** » (partenariat rédactionnel avec l'Onisep et Via Compétences) ;

- Production de divers outils d'information sur l'orientation, les métiers, les formations (Site régional d'information sur l'orientation **O'rêka**, Dépliants "**Je-fé-koï**").

- **Mettre en œuvre des actions favorisant l'insertion professionnelle des jeunes :**

- **Accompagnement direct du public en présentiel** sur le site de Clermont-Ferrand ou en distanciel ;

- Le dispositif **Auverboost** (accompagnement des 18-30 ans à la création d'entreprise) et **11/17 Lab'** (révéler le potentiel d'initiatives des jeunes et développer très tôt leur esprit d'entreprendre) ;

- **Opération "Job d'été"** pour mettre en relation employeurs et jeunes en recherche de job saisonnier.

Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Education nationale, Région et autres collectivités), Opérateurs de l'emploi (France Travail, Via Compétences, ONISEP, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc).



Valeur ajoutée

Acteur incontournable s'agissant de la mise en œuvre d'actions d'orientation et de promotion des métiers à destination de tous les publics



Liens utiles

Site web de la structure:

<https://www.auvergnerhonealpes-orientation.fr/>

Autres site (outils et dispositifs):

<https://oreka.auvergnerhonealpes-orientation.fr/>

<https://www.auvergnerhonealpes-orientation.fr/actions/caravane-des-metiers/>

<https://www.auvergnerhonealpes-orientation.fr/actions/bus/>



VIA COMPÉTENCES

Carif-Oref Auvergne Rhône Alpes



Présentation

Via Compétences est le Centre d'Animation, de Ressources et d'Information sur la Formation ainsi que l'Observatoire Régional Emploi Formation (CARIF-OREF) de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Sa gouvernance est assurée par l'État, la Région, et les partenaires sociaux.

Groupement d'Intérêt Public (GIP), cette structure régionale met son expertise à disposition de l'État, de la Région, de l'ensemble des **professionnels intervenant sur les champs de l'emploi, de l'orientation et de la formation**, ainsi que du **grand public**.

Le Carif Oref travaille en partenariat avec l'ensemble des réseaux régionaux impliqués dans l'orientation, l'accompagnement, la formation des publics (France Travail, Missions Locales, Cap Emploi, Transition Pro, Mife, CIDFF, APEC, APECITA, Réseau Info Jeunes, chambre de métiers ...)

Nature

Opérateur intervenant sur le champ **de l'orientation, de l'emploi et de la formation**

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Observation/Information/ Professionnalisation sur le secteur de l'orientation, l'emploi et la formation



Missions en lien avec l'emploi

- Développer l'analyse sur la formation, l'emploi et la relation emploi formation en prenant en compte les mutations économiques et sociales et les spécificités territoriales
- Développer l'information sur la formation, les métiers, l'emploi, la certification et l'orientation auprès du grand public et de l'ensemble des acteurs de la relation emploi formation
- Soutenir les politiques publiques et développer les projets et dispositifs du champ emploi formation, en favorisant l'innovation et la coopération entre les réseaux, notamment au plan territorial
- Renforcer la professionnalisation partagée entre les réseaux de l'accueil information orientation (AIO), de la formation, de l'insertion et de l'emploi



Profils cibles

Professionnels de l'orientation, de l'emploi, et de la formation, Organismes de formation, Grand public



Contacts

Christelle MASSON / Directrice Via Compétences

Christelle.MASSON@via-competences.fr



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Collecter, diffuser, analyser des données dans la région sur les thématiques Emploi/Formation :**
→ **Rôle d'Observatoire régional Emploi-Formation :**
 - Production d'**études, diagnostics, analyses et synthèses** sur l'insertion, la formation, et des secteurs d'activité spécifiques en fonction des sollicitations;
 - **Mise en œuvre d'un observatoire des parcours des personnes en situation de handicap.**
- **Appuyer les pouvoirs publics dans la mise en œuvre de politiques publiques en lien avec l'emploi :**
 - Contribution au **Service public régional de l'orientation** ;
 - Mission de **cellule ressource régionale sur la VAE** ;
 - **Animation technique des COEF** (Contrats d'objectifs emploi formation) ;
 - **Mise en œuvre d'expérimentation: projets partenariaux** (ex: Pilotage d'un projet d'**AFEST** (Action de Formation en Situation de Travail) pour les demandeurs d'emploi en collaboration avec des structures d'emploi et de formation comme les OPCO, la Région, France Travail et des organismes de formation).
- **Développer et mettre à disposition des professionnels et du grand public des outils, plateformes pour faciliter l'accès à la formation et l'emploi:**
 - Base de données régionale de l'offre de formation professionnelle initiale et continue
 - Cléor : plateforme d'information sur les métiers et secteurs professionnels en Auvergne Rhône Alpes
 - Repères métiers : tous les événements, dispositifs, outils pour faire connaître les métiers en région,
 - Datascope : toutes les données et statistiques régionales (population, tissu économique, marché du travail, conditions d'emploi ...) sur les métiers, les formations, les territoires, etc...
- **Organiser des actions de professionnalisation en direction des professionnels de la sphère orientation/emploi/formation**
 - Organisation par exemple des **webinaires annuels** centrés sur des secteurs d'activité pour informer les professionnels sur les métiers et leurs opportunités.
 - Mode de **gouvernance de la structure** favorable à la coordination des acteurs ;

Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Education Nationale, Région et autres collectivités), Opérateurs de l'emploi (France Travail, Cap Emploi, Missions Locales, APEC, APECITA...), Acteurs de l'information, orientation (Agence Régionale de l'Orientation, ONISEP, CIBC, CIO, Réseau Info Jeunes etc.), Branches et partenaires sociaux, (OPCO, Organisations syndicales et professionnelles, chambres consulaires, etc).



Valeur ajoutée



Savoir-faire en matière de coordination d'acteurs, conduite d'expérimentation, analyse emploi formation,

Expertise Orientation, Formation, Emploi, VAE , Handicap

Rôle d'observatoire régional sur l'emploi et la formation

Liens utiles



Pour les professionnels: <https://www.via-competences.fr>

Pour le public:
<https://www.coteformations.fr/>

Opérateur de Compétences OPCO

Opérateur de compétences pour la Coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agroalimentaire et les Territoires

Présentation

OCAPIAT, Opérateur de compétences dédié à la Coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agroalimentaire et les Territoires, est l'un des 11 OPCO agréés par le Ministère en charge du travail.

Son objectif principal est d'élever le niveau global des compétences du secteur d'activité dont il a la charge en réponse aux évolutions des métiers. Il vise ainsi à soutenir financièrement les projets de formation et de recrutement en alternance, à développer les compétences des actifs (salariés ou futures recrues) au sein des entreprises adhérentes, et à accompagner les branches professionnelles dans la définition de leur politique de formation et de certification.

Nature

Opérateur de l'emploi et de la formation

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Formation / Compétences
Appui aux entreprises
Promotion des métiers
Collecte de données

Missions en lien avec l'emploi

- Elaborer et financer des actions d'appui-conseil en RH pour les entreprises adhérentes ;
- Développer les compétences des actifs (salariés) et futurs actifs du secteur, à travers la conception et le financement d'actions de formation, de développement et de sécurisation des compétences ;
- Faciliter l'embauche, à travers l'élaboration et le financement d'actions en matière de recrutement et d'intégration, notamment via l'alternance ;
- Promouvoir les métiers du secteur ;
- Travailler au côté des branches professionnelles, ainsi qu'en partenariat avec les organismes de formation et les autres acteurs de l'emploi.

Profils cibles

Branches, Entreprises, Actifs (salariés) et
Futurs actifs, Organismes de formation et CFA

Contacts/site internet

Florence BERT / Directrice Régionale

florence.bert@ocapiat.fr

Gwenaëlle PHILIPPE / Animatrice Régionale

gwenaelle.philippe@ocapiat.fr

OCAPIAT

Opérateur de compétences pour la Coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agroalimentaire et les Territoires.



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Elaborer et financer des actions d'appui-conseil en RH pour les entreprises adhérentes :**
 - Elaboration et financement d'actions d'appui-conseil RH, à travers la mobilisation de divers dispositifs financiers (**Charte Emploi, PCRH, fonds de l'OPCO**) pour appuyer les entreprises dans leurs actions d'amélioration des compétences (conditions de travail, aide au recrutement, plan de formation, marque employeur, etc.).
- **Développer les compétences des actifs (salariés) et futurs actifs du secteur :**
 - Elaboration et financement de dispositifs de formation à destination des actifs (salariés) et futurs actifs, en mobilisant différents leviers financiers permettant de cibler différents profils : **offre régionale de formation OCAPIAT** pour les entreprises de moins de 50 salariés financée via les crédits délégués par France Compétence, **FNE Formation** pour financer des formations permettant d'accompagner les transitions écologique, alimentaire et numérique etc.
- **Faciliter l'embauche de nouveaux salariés :**
 - Développement de l'alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation, Pro A) et notamment **financement des contrats d'apprentissage et de professionnalisation** selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches.
- **Promouvoir les métiers du secteur :**
 - Mise en œuvre de différentes actions afin d'assurer la promotion des métiers du secteur : hébergement d'une plateforme de promotion et l'alternance et des métiers (**Cap vers l'alternance**), diffusion d'informations via les réseaux sociaux (**chaîne Youtube, réseau d'ambassadeurs et influenceurs**), **1 000 ambassadeurs sur la plateforme My Job Glasses** élaboration de **campagnes de promotion et de communication dans les médias**, financement et participation à divers événements régionaux (Mondial des Métiers, Semaine de l'emploi en agroalimentaire, Sommet de l'élevage, etc).
- **Travailler au côté des branches professionnelles, ainsi qu'en partenariat avec les organismes de formation et les autres acteurs de l'emploi :**
 - Pilotage et participation à divers instances de coordination régionale, en particulier **le COPIL régional de la Charte Emploi** ;
 - Partage d'informations et de données sur l'évolution des métiers à travers le pilotage d'**observatoires des métiers** qui mènent des études sur les secteurs, et fournissent notamment des éléments prospectifs sur l'évolution des métiers et des compétences.

Partenaires



Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, Via Compétences, etc.), Branches et partenaires sociaux (Organisations syndicales et professionnelles, AGEFIPH, ANEFA, APECITA, Association Transitions Pro, Avenirs Actifs, CARSAT etc), Acteurs du développement économique (ARIA, Pôles de compétitivité, etc). Organismes de formation et CFA

Valeur ajoutée

Acteur incontournable sur la quasi-totalité des thématiques en lien avec l'emploi.

Moyens d'actions importants et mobilisation de dispositifs financiers diversifiés.



Liens utiles



Site de la structure: <https://www.ocapiat.fr/>

Autres sites en lien:

<https://www.ocapiat.fr/acceder-aux-observatoires-des-metiers/>

<https://www.ocapiat.fr/capalt/deposez-votre-cv/>

<http://www.ocapiat.fr/capverslalternance>

Organismes de formation

Institut de Formation Régional des Industries Alimentaires



Présentation

L'Institut de Formation Régional des Industries Alimentaires (IFRIA) est un organisme de formation spécialisé sur la filière agroalimentaire.

La structure a été créée à l'initiative de l'ARIA AURA, des branches professionnelles nationales et avec l'appui d'entreprises locales. Elle fait partie du réseau national des IFRIA constitué de huit entités régionales, dont Auvergne-Rhône-Alpes.

L'IFRIA propose des formations (apprentissage et formation continue) pour répondre aux besoins en compétences des entreprises agroalimentaires de la région.

Nature

Acteur du développement économique

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Formation / Compétences
Appui aux entreprises
Promotion des métiers

Missions en lien avec l'emploi

- Assister, informer et accompagner les entreprises de la filière agroalimentaire dans leurs démarches de recrutement, d'intégration et de formation.
- Offrir des formations d'apprentissage aux personnes souhaitant se former dans le domaine de l'agroalimentaire et les accompagner tout au long de leur parcours.
- Proposer des offres de formation continue adaptées aux besoins du marché dans le secteur des industries agroalimentaires.
- Promouvoir et communiquer sur les métiers de l'industrie agroalimentaire, les formations disponibles, et les opportunités d'intégration au sein de ces entreprises.



Profils cibles

Jeunes, Demandeurs d'emploi, Salariés,
Entreprises, Parents d'élèves



Contacts/site internet

Marie Meyroneinc- Directrice de
l'IFRIA Aura

m.meyroneinc@ifria-ara.fr



Institut de Formation Régional des Industries Alimentaires



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Assister, informer et accompagner les entreprises de la filière agroalimentaire dans leurs démarches de recrutement, d'intégration et de formation :**
 - Recherche, présentation de candidats apprentis aux entreprises et suivi lorsqu'ils sont recrutés (recensement du besoin des entreprises, aide au sourcing et au recrutement de candidats, gestion du contrat, suivi de l'alternant) ;
 - En lien avec des prestataires de formation, montage de formations sur mesure pour les entreprises, en lien avec les problématiques rencontrées.
- **Offrir des formations d'apprentissage aux personnes souhaitant faire se former dans le domaine de l'agroalimentaire et les accompagner tout au long de leur parcours :**
 - Mise à disposition d'un catalogue de formations du CAP au BAC +3 en apprentissage dans l'agroalimentaire et diffusion des offres d'alternance dans la région sur leur site et leurs réseaux sociaux ;
 - Accompagnement de proximité pour trouver une entreprise appropriée par l'assistance pour la création de CV et de lettre de motivation, la fourniture d'équipements nécessaires, le soutien financier du permis B, etc.
- **Proposer des offres de formation continue adaptées aux besoins du marché dans le secteur des industries agroalimentaires :**
 - Elaboration de parcours qualifiants: PASS Intégration, formations techniques produits, formations maintenance, etc ;
 - Elaboration de parcours certifiant : CQP "Certificat de Qualification Professionnelle", Certification OTIA "Opérateur de Transformation en Industries Alimentaires", etc.
- **Promouvoir et communiquer sur les métiers de l'industrie agroalimentaire, les formations disponibles, et les opportunités d'intégration au sein de ces entreprises :**
 - Elaboration de parcours qualifiants: PASS Intégration, formations techniques produits, formations maintenance, etc ;
 - Elaboration de parcours certifiant : CQP "Certificat de Qualification Professionnelle", Certification OTIA "Opérateur de Transformation en Industries Alimentaires", etc.

Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc), Acteurs du développement économique (ARIA, etc).



Valeur ajoutée

Excellente connaissance du secteur agroalimentaire et de ses besoins en formation et compétences

Travail quotidien de promotion des métiers, notamment vis-à-vis des jeunes



Liens utiles

Site web de la structure:

<https://www.ifria-aura.fr/>

Autres sites en lien: <https://linktr.ee/IFRIAAURA>

<https://www.ifria-aura.fr/formations/>

<https://www.ifria-aura.fr/offres-apprentissage-alternance-agroalimentaire-rhone-alpes-auvergne/>



Acteurs du développement économique



ARIA Aura

Association Régionale des Industries Agroalimentaire



Présentation

L'ARIA AURA (Association Régionale des Industries Agroalimentaires d'Auvergne-Rhône-Alpes) a pour mission de fédérer les industries agroalimentaires de notre région, de les représenter et de défendre leurs intérêts collectifs.

Affiliée à l'ANIA (Association Nationale des Industries Agroalimentaires) et au Réseau des ARIA en France, l'ARIA s'engage dans l'accompagnement et la représentation des entreprises agroalimentaires régionales auprès des autorités publiques régionales.

En 2023, l'ARIA comptait une centaine d'entreprises adhérentes, représentant plus de 6 Md€ de chiffre d'affaires et 13 000 emplois (pour des entreprises agroalimentaires représentant 10 Md€ de chiffre d'affaires et 44 000 emplois en région).

Nature

Acteur du développement économique

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Ensemble des thématiques en lien avec l'emploi

Mission en lien avec l'emploi

- Représenter et défendre les intérêts collectifs des entreprises agroalimentaires au niveau régional et national.

Concernant l'attractivité, le rôle de la structure est de :

- Catalyser et coordonner l'ensemble des acteurs et des actions permettant de valoriser l'attractivité de l'agroalimentaire afin de trouver des candidats capables de travailler dans ce secteur.
- Être force de proposition pour initier des actions collectives et impactantes à l'échelle régionale et nationale grâce au Réseau des ARIA de France.
- Soutenir les initiatives valorisantes et impactantes des acteurs en représentant les industries.



Profils cibles

Entreprises agroalimentaires de toutes tailles



Contacts

Colin PUYFAGÈS

Assistant Administratif

contact@ariaaura.fr



Association Régionale des Industries Agroalimentaire



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Catalyser et coordonner** l'ensemble des acteurs et des actions:
 - Collecte **des besoins des entreprises** et résolution de leurs problématiques;
 - Facilitation et favorisation de **l'échange de pratiques et d'informations** par l'animation d'un **comité RH** pour échanger sur des solutions en lien avec l'attractivité des métiers en IAA tels que les conditions de travail, la mobilité, le logement, l'insertion et l'inclusion, etc;
 - Mise en œuvre **collective de solutions pour valoriser l'attractivité** de la filière.
 - Soutien des entreprises de la région **afin de les orienter sur les bonnes structures / interlocuteurs / dispositifs d'aide.**
- **Représenter et défendre les intérêts collectifs** des entreprises agroalimentaires:
 - Remontées d'informations et recommandations aux pouvoirs publics sur la thématique de l'emploi, de manière ponctuelle ou dans le cadre des diverses instances de coordination régionales (convention ARIA/France Travail par exemple).
- **Soutenir les initiatives valorisantes** et impactantes des acteurs en représentant les industries:
 - **Initiation, création et organisation d'actions pour promouvoir la branche agroalimentaire et ses métiers en région**, comme le Mondial des Métiers (régional) ou la Semaine Nationale de l'Emploi Agroalimentaire
- Être **force de proposition pour initier des actions collectives** et impactantes à l'échelle régionale et nationale grâce au Réseau des ARIA de France.
- Proposition de **formations** en partenariat avec le Réseau des ARIA de France et l'ANIA
- **Mise en relation** avec des membres associés experts **dans des domaines RH.**

Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région, autres collectivités locales, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc.), Acteurs du développement économique (ARAG, IFRIA, Pôles de compétitivité, etc), Réseau des ARIA de France, ANIA, Acteurs privés (avocats, consultants, mutuelles).



Valeur ajoutée



- Représentation transversale collective, prise de décision dans un cadre fédérateur.
- Très bonne connaissance des initiatives positives et des problématiques des entreprises en matière d'emploi et de formation.

Liens utiles



Site web de l'ARIA: <https://ariaaura.fr/>

Site emploi du Réseau des ARIA :
<https://www.lagrorecrute.fr/>

Ania Formations: <https://ania-formations.net/>

ARAG

Auvergne Rhône Alpes Gourmand



Présentation

Auvergne-Rhône-Alpes Gourmand (ARAG) est une association régionale, centrée sur le développement économique, la promotion, la commercialisation en France et à l'international, et l'innovation des entreprises de l'alimentaire de Auvergne-Rhône-Alpes.

Elle a pour objectif la valorisation des produits, des territoires, du patrimoine, des pratiques, des savoir-faire, des métiers, de la recherche et développement, de l'innovation élargie, et de la performance des organisations

Les adhérents de la structure sont des entreprises alimentaires régionales, les acteurs de la filière, les chambres consulaires et des organisations professionnelles.

Nature

Acteur du développement économique

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Concilier performance et conditions de travail

Missions en lien avec l'emploi

S'agissant de l'emploi, ARAG se positionne en complément des actions menées par les autres organisations professionnelles régionales (ARIA, LCA, etc).

Elle investit plus particulièrement la thématique de l'articulation de la performance et des conditions de travail. A ce titre, la structure élabore des projets et accompagne des collectifs d'entreprises dans une démarche combinant « Santé et Performance » dans l'agroalimentaire. Plus de 100 entreprises ont été accompagnées depuis 10 ans par ARAG sur cette thématique.



Profils cibles

Entreprises



Contacts/site internet

Françoise MOLEGNANA

f.molegnana@comite-arag.fr





Leviers d'intervention et dispositifs

- **Mise en œuvre d'actions collectives à destination des entreprises régionales sur la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue des conditions de travail et prévention des risques professionnels**
 - Mise en œuvre du programme « Santé et performance » : accompagnement de collectifs de 8 à 10 entreprises sur une thématique en lien avec les conditions de travail, en réponse à des AAP de la CARSAT (prévention des TMS, Lean & Santé, etc.) ;
 - Développement d'actions ponctuelles sur cette thématique : par exemple, accompagnement des entreprises agroalimentaires pour l'acquisition et l'intégration d'exosquelettes (financement DINAI).

Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc.), Acteurs du développement économique (ARIA, LCA etc), Acteurs travaillant sur la thématique des conditions de travail (CARSAT, ANACT, etc.).



Valeur ajoutée

Expertise reconnue en région sur la thématique « conditions de travail ».



Liens utiles

Site web de l'ARAG:

<https://www.auvergne-rhone-alpes-gourmand.fr/>



ARAE

Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises



Présentation

L'agence économique régionale Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises (ARAE) est née de la volonté du Conseil Régional de rassembler les services économiques de son territoire pour soutenir les entreprises, en particulier les entreprises industrielles et de services à l'industrie.

Il s'agit d'une association sans but lucratif, financée par les pouvoirs publics (le Conseil régional pour l'essentiel).

Cinq missions principales ont été assignées à l'agence : le Développement Economique, l'Innovation, la promotion à l'International, l'Emploi - Formation, et l'Attractivité.

Nature

Acteur du développement économique

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Formation / Compétences
Appui aux entreprises
Promotion des métiers

Missions en lien avec l'emploi

Dans le domaine de l'emploi, ARAE intervient principalement sur les thématiques suivantes :

- Proposer des formations et de l'appui-conseil RH aux entreprises de la région ;
- Promouvoir les métiers des secteurs qui connaissent des difficultés de recrutement ;

A l'échelon local, elle peut également porter des dynamiques spécifiques, comme c'est le cas en Savoie avec la plate-forme FAB RH Savoie.

Les interventions de l'Agence dans le domaine sont généralistes, et ne ciblent pas nécessairement de secteurs d'activités en particulier.



Profils cibles

Entreprises régionales.



Contacts

Sylvie MARQUET, responsable Emploi-Formation
smarquet@arae.fr

Régis Gautheron, Animateur dispositif Fab'RH Savoie

rgautheron@auvergnerhonealpes-entreprises.fr





Leviers d'intervention et dispositifs

- **Proposer des formations et de l'appui-conseil RH aux entreprises de la région :**
 - **Appui individuel aux entreprises :** accompagnement des entreprises régionales à chaque étape de leur projet, de l'analyse de leurs besoins à la mise en œuvre de solutions, en mobilisant les dispositifs financiers à disposition dans le région (diagnostic RH, mise en œuvre de formations, travaux sur la marque employeur, etc) ;
 - **Appui collectif :** organisation d'ateliers RH, de webinaires, de job dating, etc.
- **Promouvoir les métiers des secteurs qui connaissent des difficultés de recrutement :**
 - **Participation à certains salons professionnels,** pour accompagner les entreprises en difficulté de recrutement et promouvoir la région, par exemple le Salon du Travail et de la Mobilité Professionnelle à Paris.
- **Porter des dynamiques spécifiques à l'échelon local :**
 - **Elaboration de la plate-forme FAB RH en Savoie :** démarche initiée par le Département et l'antenne Savoie d'ARAE, en association avec les acteurs de l'emploi locaux, visant à faciliter les mises en relation dans le département entre les publics éloignés de l'emploi, les employeurs et les acteurs de l'emploi.
 - **Participation aux diverses instances locales consacrées à l'emploi et à la formation,** en lien avec la DEETS, les acteurs de l'emploi locaux.

Partenaires

Acteurs publics (Région, DREETS, DRAAF, autres collectivités locales, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc), Acteurs du développement économique (ARIA, Pôles de compétitivité, etc).



Valeur ajoutée



Champ d'action large au service des entreprises régionales.

Capacité à porter des initiatives globales à l'échelle d'un territoire sur la thématique de l'emploi (ex : FAB RH en Savoie)

Liens utiles



Site web du Pôle :

<https://www.auvergnerhonealpes-entreprises.fr/>

Lien vers FAB RH Savoie :

<https://www.fabr-h-savoie.fr/>

CMA Aura

Chambre des métiers et de l'artisanat



Présentation

La chambre des métiers et de l'artisanat (CMA) Auvergne-Rhône-Alpes est un établissement public consulaire d'Etat, sous la tutelle du ministère de l'économie et des finances. Elle participe au développement de l'artisanat sur les territoires, en appui avec les collectivités.

Il existe 12 CMA départementales proposant une offre de services de proximité aux entreprises artisanales.

Nature

Acteur du développement économique

Zone d'intervention

Régionale et départementale

Domaine d'intervention

Formation / Compétences
Appui aux entreprises
Promotion des métiers

Missions en lien avec l'emploi

Les CMA sont actives sur le secteur des industries agroalimentaires à travers l'accompagnement d'« entreprises industrielles artisanales ». Il s'agit d'entreprises qui comptabilisaient moins de 10 salariés à leur démarrage, et qui ont connu une croissance importante tout en maintenant leur affiliation au réseau consulaire. Les CMA de la région suivent à ce titre près de 300 entreprises agroalimentaires de ce type.

- En matière d'emploi et d'attractivité, elles leur proposent principalement leurs services en matière d'appui-conseil RH, en se positionnant en tant que prestataire vis-à-vis des entreprises et des pouvoirs publics ;
- En parallèle, les CMA mènent également des actions à destination des jeunes (actions d'orientation et de découverte des métiers) ;
- Elles contribuent également à l'élaboration de programmes de formation à destination des demandeurs d'emploi ou de personnes en reconversion professionnels.



Profils cibles

« Entreprises industrielles artisanales »,
Jeunes et Demandeurs d'emploi



Contacts

Nicolas TERRASSIER

nicolas.terrassier@cma-auvergnerrhonealpes.fr





Leviers d'intervention et dispositifs

- **Appui-conseil RH des « entreprises industrielles artisanales » :**

- Mise en œuvre d'actions pour développer la marque employeur des entreprises, sensibilisation sur des actions de fidélisation (ticket restaurant, protection sociale, etc.), appui au management (pratiques, développement des parcours de formation, accompagnement RH), sensibilisation sur la RSE, etc...

- Proposition d'un **diagnostic RH/RSE** comprenant du coaching individuel ou collectif (dirigeants et employés), des **missions de médiation et de motivation des équipes**, un accompagnement en **ressources humaines** incluant un diagnostic suivi d'actions telles que la formation, l'animation, etc., ainsi qu'un **soutien au recrutement** comprenant la rédaction d'annonces, etc.

- **Accompagner et orienter les jeunes (offre IAA peu étoffée à ce stade) :**

- Mise en œuvre de **dispositifs d'orientation et de découverte des métiers** : mini-stages, stages, offre de formation initiale par apprentissage ;

- **Proposition de formations (offre IAA peu étoffée à ce stade) :**

- Méthode **FEST** de formation en situation de travail qui permet de préparer un CAP en un an dans les métiers de la restauration, de l'alimentation, de l'automobile, de la coiffure, de l'esthétique et de la vente

- Méthode de **l'insertion par l'offre et la demande** (IOD) en lien avec la Région.



Partenaires

Acteurs publics (DREETS, Région, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc).

Valeur ajoutée



Vision d'ensemble des problématiques liées à l'emploi, du fait de son positionnement sur l'ensemble des métiers de l'artisanat.

Liens utiles



Site web de CMA Aura: <https://www.cma-auvergnerhonealpes.fr/votre-cma/cma-auvergnerhonealpes>

Autres sites:

<https://www.cma-drome.fr/actualites/recruter-autrement-avec-la-methode-iod>

<https://www.cma-auvergnerhonealpes.fr/sinformer/actualites/obtenez-un-cap-en-entreprise-par-la-formation-en-situation-de-travail-fest>

VEGEPOLYS VALLEY



Présentation

VEGEPOLYS VALLEY est un pôle de compétitivité rassemblant des entreprises, des centres de recherche et de formation du domaine du végétal autour de projets innovants pour renforcer la compétitivité des entreprises.

Le pôle est née suite à la fusion de 2 pôles de compétitivité : Céréales Vallée - Nutravita basé à Clermont Ferrand et VEGEPOLYS basé à Angers. Son action couvre 4 régions (Bretagne, Pays de la Loire, Centre Val de Loire, Auvergne Rhône Alpes).

Nature

Autres acteurs techniques et professionnels

Zone d'intervention

Pluri-régionale

Domaine d'intervention

Formation / Compétences, Promotion des métiers

Missions en lien avec l'emploi

La mission principale de VEGEPOLYS VALLEY est de soutenir et rassembler les acteurs du végétal pour développer l'innovation dans ces secteurs.

Le pôle intervient ainsi sur la thématique de l'emploi à travers les actions suivantes :

- Développer les compétences des salariés au service des filières végétales ;
- Promouvoir les métiers des filières végétales.



Profils cibles



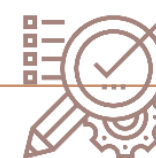
Entreprises, Centres de recherche, Centres de formation

Contacts



Aurélien le Pennetier / Responsable
Agence Centre-Val de Loire - Auvergne-Rhône-Alpes

aurelien.lepennetier@vegepolys-valley.eu



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Développer les compétences des salariés au service des filières végétales :**
 - Elaboration d'un **diagnostic sur l'évolution des métiers et des compétences** au sein des filières végétales. Analyse qualitative des besoins et attentes des entreprises : problématiques et enjeux rencontrés, besoins en compétences (projet Végécompétences, financé via AAP France 2030).
- **Promouvoir les métiers des filières végétales :**
 - Mise en œuvre **d'actions de promotion des métiers des filières végétales** (forum de l'orientation, rencontres étudiantes à Angers, etc) ;
 - Mise à disposition d'un **site internet** pour les professionnel et les chercheurs d'emploi.

Partenaires

Acteurs publics (DREETS, Région, etc.), Acteurs du développement économique (ARIA, LCA etc.), Etablissements de formation, Centres de recherche.



Valeur ajoutée



Dimension innovante des actions menées par le Pôle, et lien avec les Etablissement de formation et Centres de recherche.

Positionnement spécifique sur les métiers des filières végétales.

Liens utiles



Site web de Vegepolys Valley:
<https://www.vegepolys-valley.eu/>

Autres sites:

<https://www.vegepolys-valley.eu/bourse-a-l-emploi/>

Pôle Agro 42

Pôle Agroalimentaire de la Loire et alentours



Présentation

Le Pôle Agroalimentaire de la Loire et alentours (Pôle Agro 42) est une association qui met en réseau les opérateurs de la filière agro-alimentaire dans la Loire et ses départements limitrophes : artisans, industriels, agriculteurs, équipementiers, acteurs de la formation, de la recherche, collectivités, restaurateurs, distributeurs.

Le Pôle Agro 42 est soutenu par le Département, et il s'appuie également sur le réseau consulaire local. Son activité se structure autour de 4 axes stratégiques : Accompagnement et formation des entreprises, Mise en réseau des acteurs, Promotion des produits, Attractivité des métiers et de l'emploi.

Nature

Acteur du développement économique

Zone d'intervention

150 km autour de Saint Etienne

Domaine d'intervention

Formation / Compétences
Appui aux entreprises
Promotion des métiers,
Rencontres / mise en réseau

Missions en lien avec l'emploi

Le Pôle Agro 42 agit sur l'emploi à plusieurs niveaux :

- Recueil et publication des offres d'emplois ;
- Recueil de candidatures et mise en relation RH / demandeurs d'emplois, via du mailing mais également des événements en partenariat avec les prescripteurs d'emploi ;
- Promotion des métiers de la filière agro-alimentaire sur le territoire ;
- Formation et appui-conseil RH auprès de ses adhérents ;
- Implication dans la mise en place de formations sur le territoire.



Profils cibles

Opérateurs de la filière alimentaire
basés 150 km autour de Saint Etienne.



Contacts/site internet

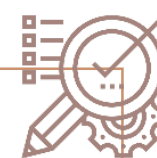
[Alice Mottet, directrice](#)

amottet@poleagro42.com



Pôle Agro 42

Pôle Agroalimentaire Loire



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Mettre en relation les demandeurs d'emploi et les entreprises**
 - Recueil et **mise en ligne d'offres d'emplois** (site internet, linkedin)
 - **Recueil de CV** et transmission auprès du réseau de RH des adhérents du Pôle
 - **Organisation de forum de recrutement** spécifiques agro-alimentaire en partenariat avec France travail
- **Proposer des formations et de l'appui-conseil RH auprès de ses adhérents :**
 - **Mise en œuvre de dispositifs de formation** (en propre, certification Qualiopi) : principalement dans les domaines de l'hygiène, du sanitaire, ou de la gestion des entreprises. Volonté de développer l'offre à l'avenir sur les sujets RSE et gestion d'entreprise ;
 - **Animation de groupes d'échanges de bonnes pratiques entre adhérents**, dont un groupe « RH », un groupe « dirigeants », un groupe « maintenance », etc.
- **Promouvoir les métiers de la filière alimentaire sur son territoire:**
 - **Organisation ou participation à divers événements de promotion des métiers** (salons, forums, etc) ;
 - **Elaboration d'outils de réalité virtuelle pour faire découvrir les métiers**, en lien avec un prestataire et en mobilisant un financement DEETS ;
 - **Création et diffusion de supports numériques de communication** : notamment des vidéos de présentation des métiers, relayées sur une chaîne Youtube propre au Pôle.
- Agir sur la formation :
 - Mise en valeur des besoins de la filière dans des groupes de travail permettant la mise en place de formation, notamment post-BAC.

Partenaires

Acteurs publics (DEETS, Département 42, communautés de communes, région AURA, ANCT, Saint Etienne Métropole etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc), Acteurs du développement économique (ARIA, EDF, Groupama, Caisse d'épargne etc).



Valeur ajoutée

Structure de terrain, qui consacre son énergie aux travaux techniques et de mise en réseau au niveau local.



Liens utiles



Site web du Pôle :

<https://www.poleagroalimentaireloire.com/>

Institut technique Agro- Industriel des filières

V



Présentation

L'ADIV est un des 15 Instituts Techniques Agro-Industriels (ITAI) qui apporte ses services (R&D appliquée, Audit, Conseil, Expertise et Formation) aux industriels des filières viandes, charcuterie et salaisons mais également aux autres IAA et à ses fournisseurs (équipementiers, fournisseurs d'ingrédients ou d'emballages).

La mission de l'ADIV est d'assurer le développement des connaissances, produire des innovations et des savoirs dans le champ de son activité et de les transférer vers le tissu industriel (PME, ETI...).

Type

Acteur de développement économique

Zone d'intervention

Nationale

Domaine d'intervention

Formation, appui aux entreprises, conditions de travail

Missions en lien avec l'emploi

- Développer et pérenniser les compétences internes des entreprises en proposant une offre de formation continue adaptée à leur besoin
- Développer des outils pédagogiques de réalité virtuelle pour améliorer l'attractivité et intégrer de nouveaux profils
- Améliorer les conditions de travail par l'automatisation et la mécanisation des lignes de production et relever les défis de l'innovation technologique en matière de solutions ergonomiques
- Proposer des solutions concrètes grâce à des diagnostics/audits intégrant la dimension ressources humaines



Profils cibles

Salariés, entreprises, interprofessions et fédérations professionnelles



Contacts

**Manuela HEBRARD / Responsable
d'activité FORMATION**

manuela.hebrard@adiv.fr



Institut technique Agro- Industriel des filières viandes



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Développer et pérenniser les compétences internes des entreprises en proposant une offre de formation continue adaptée à leur besoin**
 - Des formations inter et intra entreprises à destination des opérateurs et encadrants de la filière viandes : sécurité sanitaire, protection animale, technique d'abattage et de découpe, fabrication de produits (salaisons, charcuterie cuite...), affutage affilage
 - Collaboration avec l'IFRIA Auvergne Rhône Alpes dans le cadre de formation certifiante pour de salariés ou à destination de demandeur d'emploi
- **Développer des outils pédagogiques de réalité virtuelle pour améliorer l'attractivité et intégrer de nouveaux profils**
- **Améliorer les conditions de travail par l'automatisation et la mécanisation des lignes de production et relever les défis de l'innovation technologique en matière de solutions ergonomiques**
 - Concevoir des solutions d'assistance pour réduire pénibilité et TMS
 - Développer des outils de diagnostics des problèmes organisationnels et d'attractivité des entreprises via les outils ergonomiques
- **Proposer des solutions concrètes grâce à des diagnostics/audits intégrant la dimension ressources humaines**
 - Diagnostic de processus RH
 - Mise en place de procédures
 - Mise en place d'outils de gestion prévisionnelle des compétences
 - Cartographie des compétences
 - Entretiens professionnels ou entretiens d'évaluation annuel
 - Plan de développement des compétences
 - Tableaux de bord et indicateurs
 - Fiche fonction / fiche de poste

Partenaires

ITAI, ITA, CRITT, Organismes de Recherche et d'Enseignement, Interprofessions, fédérations et associations professionnelles, Industries carnées, Abatteurs, découpeurs, transformateurs, charcutiers-salaisonnières, Pôles de compétitivité, clusters, Associations de promotion, Acteurs publics, institutionnels et collectivités territoriales



Valeur ajoutée

Expertise métier, proximité terrain, connaissance et prise en compte des besoins et contraintes des industriels de l'agroalimentaire



Liens utiles

<https://www.adiv.fr/>



Opérateurs chargés de politiques
publiques spécifiques

ARACT

Agence régionale pour
l'amélioration des conditions de
travail

Présentation

Les Agences régionales pour l'amélioration des conditions de travail (ARACT) sont les agences régionales de l'ANACT. Ces structures sont devenues des établissements publics en 2023.

L'Anact est administrée par l'Etat et les partenaires sociaux. En région, l'Aract développe des projets d'amélioration des conditions de travail pour répondre aux enjeux des différents acteurs des entreprises en prenant en compte les spécificités territoriales. Elle agit en particulier sur deux dimensions: l'organisation du travail et les relations professionnelles.

Nature

Actions sociales (logement, santé, insertion, etc)

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Formation/Compétences
Appui aux entreprises
Conditions de travail

Missions en lien avec l'emploi

L'ARACT accompagne les entreprises dans la mise en place de démarches d'amélioration des conditions de travail adaptées aux besoins locaux, et prenant en compte les enjeux des salariés et des directions d'entreprises.

Concrètement, il s'agit pour l'agence de :

- Proposer un appui aux entreprises sur ces questions ;
- Diffuser des outils et des méthodes sur le sujet ;
- Appuyer les pouvoirs publics pour qu'ils intègrent ces dimensions dans leur action.

Pour mener ces actions, l'ARACT bénéficie pour partie de financements publics, et sollicite une participation financière de la part des entreprises qui bénéficient des actions. L'Anact gère également le Fonds pour l'amélioration des conditions de travail (FACT) qui permet, aux entreprises de financer de prestations de conseil avec des appels à projet thématiques.



Profils cibles

Entreprises (direction et salariés),
branches professionnelles et organisations
syndicales.



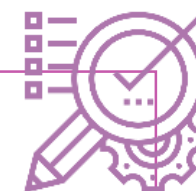
Contacts

Barbara Duquesne, chargée de mission

b.duquesne@anact.fr



Agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Proposer un appui aux entreprises :**

L'ARACT intervient en priorité auprès des PME-PMI et associations de moins de 250 salariés mais la plupart de ses prestations peuvent également être adaptées pour les ETI ou les grandes entreprises. En réponse aux besoins exprimés directement par les structures, et en cohérence avec ses thèmes d'intervention prioritaires redéfinis régulièrement, l'ARACT propose les actions suivantes, en mobilisant directement ses ressources ou en passant par des prestataires :

- **Accompagnement individuel aux entreprises**, court ou long selon la demande (Démarche QVCT, dialogue social,, prévention de l'usure professionnelle, accompagnement des mutations au travail, égalité professionnelle, difficultés de recrutement et fidélisation, etc) ;

- **Mise en œuvre de sessions d'accompagnements collectifs**, sur ces mêmes thématiques, avec une alternance de sessions d'appui-conseil et de temps de travail en commun ;

- **Participation à un dispositif spécifique** : par exemple contribution à un projet ADIV financé par le DINAI sur les conditions de travail dans les filières viandes, travaux avec ARAG les conditions de travail femmes-hommes etc ;

- **Elaboration des formations sur la thématique des conditions de travail** : formations réalisées en propre par la structure (certification Qualiopi).

- **Diffuser des outils et des méthodes :**

- **Production de divers guides et brochures** thématiques;

- **Diffusion des ces outils** dans le cadre d'ateliers, conférences et ressources en ligne, par exemple **l'Agro Tour**.

- **Appuyer les pouvoirs publics :**

- **Repérage de sujets émergents ou de pratiques innovantes, formulation de recommandations, accompagnement de dispositifs publics ou d'expérimentation** : pilotage en région du dispositif « Objectif Reprise », intervention dans le cadre des programmes « Ambition éco-industrie du futur » de la Région, etc ;

- **Participation aux divers instances de coordination locales s'agissant des conditions de travail** : notamment, contribution aux travaux du Plan Régional pour la Santé au Travail (PRST).

Partenaires

Acteurs publics (DREETS, Région), Branches et partenaires sociaux (Organisations syndicales et professionnelles, etc.), Acteurs en charges des conditions de travail (CARSAT, MSA, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, etc.), Acteurs du développement économique (ARAG, ARIA, ADIV, etc.),



Valeur ajoutée



Acteur incontournable sur la thématique des conditions de travail.

Expertise forte sur les sujets de long-terme (type QVCT) ou en lien avec le dialogue social.

Liens utiles



Site de la structure:

<https://auvergnerrhonealpes.aract.fr/>

AGEFIPH

Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées



Présentation

L'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (AGEFIPH) est une structure paritaire, en charge d'une mission de service public. Il s'agit d'une structure nationale, disposant de 14 délégations régionales.

Elle a pour objet de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises privées. Son financement provient principalement des contributions des entreprises privées soumises à l'obligation d'emploi de 6%.

Nature

Actions sociales (logement, santé, insertion, etc)

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Compensation du handicap
Appui aux entreprises et aux organismes de formation

Missions en lien avec l'emploi

Les actions initiées et mises en œuvre par l'AGEFIPH visent toutes à faciliter l'insertion professionnelle, en milieu ordinaire de travail, ainsi que le maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises privées. En pratique, il s'agit de :

- Contribuer aux synergies entre acteurs de l'emploi pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés ;
- Proposer une offre d'interventions composés de services et d'aides financières destinées aux personnes handicapées ;
- Proposer une offre d'interventions composée de diagnostics, de conseils, d'accompagnement et d'aides financières destinée aux entreprises et aux organismes de formation.



Profils cibles

Personnes en situation de handicap (en recherche d'emploi, salariées, travailleurs indépendant), Entreprises

Organisme de Formation



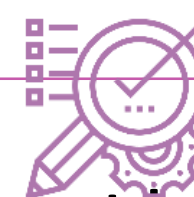
Contacts

Marie-Laure Belair Dargent, déléguée régionale

m-belair-dargent@agefiph.asso.fr



Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées



Leviers d'intervention et dispositifs

- Contribuer aux synergies entre acteurs de l'emploi pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés :
 - Structure signataire de la Convention nationale pluriannuelle multipartite d'objectifs et de moyens pour l'emploi des travailleurs handicapés (avec Ministère du Travail, France Travail, FIPHFP, CHEOPS, UNML, CNSA, IARF, ADF, CNAMTS, CCMSA, etc) ;
 - Accompagnement des organismes de formation et CFA dans la prise en compte des problématiques liées au handicap dans le cadre d'un parcours de formation : exemple : travail sur l'accessibilité des offres de formation, élaboration de plans d'actions, contacts réguliers avec les référents handicaps des organismes de formation et CFA.
- Proposer une offre d'interventions composée de services et d'aides financières destinées aux personnes handicapées :
 - Dispositifs financiers : Offre de services et aides financières pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi d'un salarié, du chef d'entreprises ou du travailleur indépendant en situation de handicap ;
 - Offre de professionnalisation pour les acteurs de l'emploi, du maintien, de la formation: plateforme A'pro
- Proposer une offre de conseils et d'accompagnement aux entreprises :
 - Offre d'information, de diagnostic, de conseil et d'accompagnement individuel des entreprises ; animation et professionnalisation des référents handicap d'entreprise par le Réseau des Référents Handicap (RRH). Offre de financement de mesures liées à la compensation du handicap au travail.
 - Compensation des surcoûts permanents induits par le handicap après aménagement optimum d'un poste : reconnaissance de la Lourdeur du Handicap.

Partenaires

Acteurs publics (DREETS, Région), Branches et partenaires sociaux (Organisations syndicales et professionnelles, OCAPIAT, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, CAP Emploi etc.), Services de Santé au Travail, MSA, etc



Valeur ajoutée

Acteur incontournable s'agissant de l'insertion professionnelle et du maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap.



Liens utiles

Site de la structure:

<https://www.agefiph.fr/>



Action Logement



Présentation

Depuis 70 ans, Action Logement, acteur majeur du logement social et intermédiaire en France, facilite l'accès au logement pour favoriser l'emploi. Action Logement gère paritairement la Participation des Employeurs à l'Effort de Construction (PEEC) en faveur du logement des salariés, de la performance des entreprises et de l'attractivité des territoires, notamment le cœur des villes moyennes. Grâce à son implantation territoriale, au plus près des entreprises et de leurs salariés, ses 20 000 collaborateurs mènent, sur le terrain, deux missions principales :

- Construire et financer des logements sociaux et intermédiaires, prioritairement dans les zones tendues. Le groupe Action Logement compte [45 Entreprises Sociales pour l'Habitat, 5 filiales de logements intermédiaires](#) et un patrimoine de plus d'un million de logements.
- Accompagner les salariés dans leur mobilité résidentielle et professionnelle. Le Groupe s'attache particulièrement à proposer [des aides et services](#) qui facilitent l'accès au logement, et donc à l'emploi, des bénéficiaires, qu'ils soient jeunes actifs, salariés en mobilité ou en difficulté.

Action Logement est également un financeur majeur de la politique publique de renouvellement urbain et de revitalisation des villes moyennes, et des politiques locales de l'habitat. En facilitant l'accès au logement pour les salariés, le Groupe soutient l'emploi et la performance des entreprises, et contribue au développement de l'attractivité économique et de l'équilibre social des territoires.

Nature

Logement

Zone d'intervention

Nationale

Domaine d'intervention

Mobilité / Logement

Missions en lien avec l'emploi

- Accompagner les salariés dans leur accès au logement et leur mobilité professionnelle, en proposant des aides financières;
- Répondre aux enjeux de recrutement des entreprises;
- Contribuer au développement économique et à l'attractivité des territoires.



Profils cibles

Les salariés du secteur privé des entreprises d'au moins 10 salariés (jeunes, alternants, salariés en mobilité)



Contacts

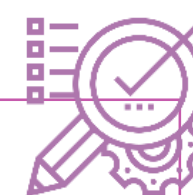
Claire HUGON / Responsable Relations aux Territoires – claire.hugon@actionlogement.fr

Philippe COSTE / Chargé de l'animation du réseau commercial

philippe.coste@actionlogement.fr



Action Logement



Leviers d'intervention et dispositifs (sous conditions)

- **Accompagner les salariés dans leur mobilité résidentielle et professionnelle :**
 - Financement **d'aides à l'installation**
 - Mise à disposition d'outils de **garanties de loyers** : la **garantie VISALE** (garantie des loyers impayés) et **l'avance LOCA-PASS** (financement du dépôt de garantie) ;
 - Mise en œuvre de **l'aide MOBILI-JEUNE** qui permet de prendre en charge une partie du loyer pour les jeunes de moins de 30 ans ;
 - Un **accompagnement des salariés en difficulté** pour faire face à un changement familial, professionnel, des difficultés financières, d'accès ou de maintien au logement ;
 - Création du **service en ligne « Mobiville »** en partenariat avec France Travail pour faciliter la mobilité géographique et professionnelle et l'accès au logement des salariés et demandeurs d'emploi.

Partenaires

Acteurs publics (région, département, collectivités), branches et partenaires sociaux (organisations patronales, syndicales et professionnelles), opérateurs de l'emploi (France Travail), organismes de formations.



Valeur ajoutée

Positionnement spécifique sur les questions du logement au plus proche des territoires et des entreprises.

Mise à disposition des salariés de plusieurs dispositifs financiers pour favoriser leur accès au logement et leur mobilité professionnelle.



Liens utiles

Site de la structure:

<https://www.actionlogement.fr/>

Autres sites en lien:

Mobiville: <https://candidat.pole-emploi.fr/mobiville/>

Plateforme AL'IN: <https://al-in.fr/#/deco>



Sécurité sociale

CARSAT

Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail



Présentation

Les Caisses d'assurance retraite et de la santé au travail (Carsat) sont des organismes du régime général de sécurité sociale. Elles disposent d'une compétence régionale, sous la double tutelle de la Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav) et de la Caisse nationale d'assurance maladie (Cnam). La région Auvergne-Rhône-Alpes comporte deux caisses régionales (Carsat Auvergne et Carsat Rhône-Alpes).

Elles exercent leurs missions auprès des actifs (salariés et travailleurs indépendants), des retraités et des entreprises :

- préparer et payer la retraite par répartition
- accompagner les assurés fragilisés par un problème de santé ou de perte d'autonomie
- prévenir les risques professionnels, assurer la santé et la sécurité au travail

Nature

Santé et sécurité au travail

Zone d'intervention

Régionale (2 Caisses)

Domaine d'intervention

Conditions de travail
Formation/Compétences ,
Statistiques des accidents du
travail et maladies
professionnelles



Missions en lien avec l'emploi

Le service Prévention des risques professionnels de la Carsat Rhône-Alpes conduit depuis 2009, en partenariat avec des acteurs régionaux du secteur des IAA, de nombreuses actions sur la question de la prévention des risques professionnels. Il s'agit en particulier de :

- Coordonner les acteurs régionaux sur la question de la prévention des risques accidents du travail et maladies professionnelles ;
- Développer des actions pour accompagner les entreprises sur cette thématique et les engager dans une démarche de prévention des risques;
- Cibler les risques majeurs

La Carsat met également à disposition des données statistiques sur le volet santé au travail et prévention des risques professionnels.

Profils cibles

Entreprises

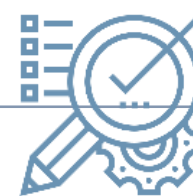


Contacts

Service prévention Carsat Rhône-Alpes :
preventionrp@carsat-ra.fr



Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Coordonner les acteurs régionaux sur la question de la prévention des risques accidents du travail et maladies professionnelles :**
 - **Coordination des différents acteurs concernés par cette thématique** (*en sommeil*) : ARAG, Alimentec, ELIV, ISARA, Pôle Agro 42, MSA, LCA, ARIA, DREETS, ARACT, etc. plus complètement d'actualité et à reprendre par branche pro elle-même
- **Développer des actions pour accompagner les entreprises sur cette thématique :**
 - En ciblant les entreprises et les risques les plus concernés ou en ouvrant plus largement les actions aux entreprises volontaires, mobilisation de financements ou des moyens humains pour déployer différentes actions sur le sujet :
 - suivi individuel d'entreprises à sinistralité avérée
 - **Signature de contrats de prévention** avec les entreprises concernées par un accord de branche, pour appuyer un projet global d'accompagnement sur les risques ;
 - **Versement de subventions de prévention** pour les TPE (moins de 50 salariés), avec une approche par risques spécifiques (ou par secteur d'activité ;
 - **Mise en œuvre d'actions de formation**, notamment de formation des dirigeants d'entreprise, soit en direct soit via l'habilitation d'organismes de formation spécifiques ;
 - **Montage et pilotage d'actions collectives, menées en partenariat avec d'autres structures, avec possibilités de financement** sur des secteurs professionnels ou des risques spécifiques - **Actions de sensibilisation** via des webinaires, des forums.
 - Offres de service comportant outils et documentation.

Partenaires

Acteurs publics (DREETS), partenaires sociaux (Organisations syndicales), Opérateurs de l'emploi (France Travail, etc.), Acteurs du développement économique et branches professionnelles (ARAG, ARIA, Alimentec, LCA, etc.), autres acteurs en charges des conditions de travail (ARACT, MSA, etc.)



Valeur ajoutée



Assureur social des entreprises du régime général

Mise en œuvre d'outils très diversifiés au service des entreprises et des salariés sur la thématique des conditions de travail.

Travail en partenariat avec les autres acteurs du secteur.

Liens utiles



Site de la structure:

<https://www.carsat-ra.fr/home.html>

Espace entreprise: <https://www.carsat-ra.fr/home/entreprise.html>

Carsat Auvergne: <https://www.carsat-auvergne.fr/home.html>

MSA

Mutualité sociale agricole



Présentation

Les 4 caisses locales de la mutualité sociale agricole (MSA) présentes en région gèrent la protection sociale de leurs adhérents (employeurs de main d'œuvre, salariés) en matière de santé, de prestations familiales et de retraites.

Elles développent aussi d'autres services, notamment dans les domaines du Conseil en Protection Sociale, de la Santé au Travail et Prévention des Risques Professionnels, et de l'Action Sanitaire et Sociale.

Principalement actives à l'amont des filières agricoles, les caisses MSA suivent également une part non négligeable des entreprises et des salariés du secteur agroalimentaire (système coopératif en particulier).

Nature

Actions sociales (logement, santé, insertion, etc)

Zone d'intervention

Régionale (4 caisses)

Domaine d'intervention

Conditions de travail, santé
sécurité au travail
Formation/Compétences
Collecte de données

Missions en lien avec l'emploi

Les caisses locales de MSA assurent pour leurs adhérents un accompagnement en matière de santé, retraite, famille, accident du travail et maladie professionnelle. A ce titre, elles interviennent au même titre que la CARSAT sur la question de la prévention des risques professionnels. Il s'agit en particulier de :

- Développer des actions pour accompagner les entreprises adhérentes sur cette thématique ;
- Assurer le suivi de santé au travail et accompagner les salariés agricoles, notamment ceux fragilisés par leur état de santé dans le cadre des missions de maintien en emploi.

En tant que guichet unique de la protection sociale de ses adhérents, la MSA assure également le versement des prestations d'indemnités journalières, d'aide au logement, à la garde d'enfants, etc.

Enfin la MSA assure également la veille et le suivi des données sur le volet santé au travail et prévention des risques professionnels.



Profils cibles

Adhérents (Entreprises, Salariés).

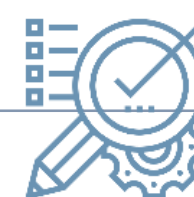


Contacts

**Nadine Cousin, directrice adjointe MSA
Ardèche-Drôme-Loire**

cousin.nadine@ardechedromeloire.msa.fr





Leviers d'intervention et dispositifs

- **Développer des actions pour accompagner les entreprises adhérentes sur la thématique de la santé-sécurité au travail**
 - **Offre d'accompagnement pour les employeurs afin de prévenir les problèmes de sécurité au travail** : ingénierie, appui-conseil RH, expertise et possible appui financier pour mobiliser des prestataires extérieurs sur des sujets spécifiques ;
 - **Suivi rapproché des entreprises de plus de 50 salariés** : organisation de rencontres régulières entre la direction MSA et les entreprises, pour mesurer leurs besoins en la matière ainsi que ceux de salariés (prévention/formation, ouverture de droits sociaux aux salariés via des systèmes de permanence dans les entreprises, etc) ;
 - **Participation à des actions spécifiques, souvent dans le cadre de collectifs, sur des thématiques en lien avec les enjeux santé-sécurité au travail** : actions particulières sur les thématiques du travail à la chaîne, de la promotion de l'hygiène de vie au travail, etc.
- **Accompagner les assurés, notamment ceux fragilisés par leur état de santé dans le cadre de la mission de maintien en emploi** :
 - **Mobilisant en propre de ses équipes médicales au service des assurés** : médecins du travail, infirmiers, etc. (spécificité par rapport à la CARSAT). Celles-ci participent aux CSSCT, conseils RH des entreprises, et voient individuellement les salariés dans le cadre des visites périodiques ou de reprise, à la demande ou de préreprise ;
 - **Proposition d'offres de formation financées** sur les thématiques en lien avec la santé-sécurité au travail.

Partenaires

Acteurs publics (DREETS, DRAAF, Région), Branches et partenaires sociaux (Organisations syndicales et professionnelles, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, etc.), Acteurs du développement économique (ARAG, ARIA, LCA, etc.), Acteurs en charges des conditions de travail (CARSAT, ARACT, etc.)



Valeur ajoutée

Suivi en santé au travail des adhérents par la structure, qui nourrit les échanges avec les RH des entreprises.

Contacts rapprochés avec les entreprises de plus de 50 salariés.



Liens utiles

Site de la structure:

<https://ardechedromeloire.msa.fr/lfp>



Branches / Partenaires sociaux

LCA

La Coopération Agricole ARA



Présentation

La Coopération Agricole ARA (LCA ARA) est une association chargée de représenter les coopératives agricoles, agroalimentaires et forestières. Elle s'insère au sein d'un réseau national, disposant de fédérations régionales dans chaque région.

La Coopération Agricole a pour but de porter la voix des coopératives auprès du monde professionnel agricole, des pouvoirs publics, des acteurs extérieurs au secteur agricole et de la société civile. Elle a pour objectif de promouvoir le modèle coopératif en valorisant son action économique.

Nature

Branches / Partenaires sociaux

Zone d'intervention

Régionale

Domaine d'intervention

Appui aux entreprises



Missions en lien avec l'emploi

Dans le cadre d'une gouvernance en cours de consolidation à l'échelle du réseau sur les questions relatives à l'emploi :

- Représenter et défendre les intérêts des coopératives auprès des décideurs et des pouvoirs publics sur cette thématique ;
- Accompagner les entreprises sur les différentes thématiques en évolution y compris l'emploi et la formation et proposer des outils et des solutions adaptées.

Profils cibles

Entreprises de statut coopératif (coopératives, unions de coopératives et SICA) et les sociétés filiales qu'elles contrôlent (SA, SAS ou SARL)



Contacts

Jean DE BALATHIER

jdebathier@ara.lacoopagri.coop





Leviers d'intervention et dispositifs

- **Dans le cadre d'une gouvernance en cours de consolidation à l'échelle du réseau sur les questions relatives à l'emploi :**
 - Création récente d'un **pôle national Emploi/Formation/Attractivité (EFA)** pour travailler plus précisément sur les sujets d'attractivité de l'emploi et de formation à l'échelle du réseau ;
 - Désignation d'un **élu régional référent sur cette thématique** (Christophe Devos).
- **Représenter et défendre les intérêts des coopératives :**
 - Participation à diverses **instances de coordination régionales** qui traitent de l'emploi et de la formation en agriculture et en agroalimentaire (comité paritaire régional d'OCAPIAT, conseil d'administration de l'IFRIA et de l'ARIA, COPIL de la Charte Emploi, COPIL de la semaine d'emploi en agroalimentaire, etc) ;
 - **Travail en partenariat avec des acteurs régionaux** tels que Vegopolys Valley, ISARA, Vetagrosup, pour promouvoir la collaboration entre entreprises et acteurs de l'emploi, améliorer les compétences des travailleurs et renforcer les liens entre les entreprises et les établissements de formation ;
 - Remontées d'information à l'échelon nationale (LCA national) pour qu'il en tienne compte dans le cadre de son action en tant que **branche** (négociations syndicales, siège au conseil stratégique de la filière alimentaire ou au conseil d'administration d'OCAPIAT, APECITA, etc).
- **Accompagner les coopératives sur les thématiques en lien avec l'emploi et la formation :**
 - **Elaboration de programmes de formation accessibles aux adhérents de LCA** : Plateforme nationale « La Coopération agricole – Solutions + », financements d'actions de formation dans le cadre du DINAI sur des thématiques spécifiques (Climat, RSE) ;
 - **Volonté de développer prochainement de nouvelles actions** : signature de conventions avec France Travail et DRAAF/SRFD, animation d'un club emploi régional, etc

Partenaires



Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région, chambres consulaires, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, APECITA, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, FNIL, Culture Viande, etc.), Acteurs du développement économique (ARIA) et de la formation (IFRIA), Etablissements de formation (ISARA, Vetagrosup, etc.).

Valeur ajoutée



Représentation transversale des entreprises agroalimentaires régionales sous statut coopératif.

Volonté de davantage structurer la réflexion du réseau sur la thématique de l'emploi.

Liens utiles



Site de la structure:
<https://www.lacooperationagricole.coop/regions/auvergne-rhone-alpes>

La Coopération agricole – Solutions +:
<https://www.solutionsplus.coop/>

Culture Viande



Présentation

Culture Viande est une association nationale qui fédère les principales entreprises françaises des viandes du secteur de la viande bovine, ovine et porcine en France. Elle représente près de 85% des entreprises de la branche des de l'Industrie et commerces en gros des viandes (IDCC 1534), employant près de 46 000 salariées.

La structure ne dispose pas d'antennes administratives régionales à proprement parlé, mais elle dispose d'une coordination régionale à l'échelle Sud-Est.

Nature

Branches / Partenaires sociaux

Zone d'intervention

Nationale

Domaine d'intervention

Formation / Compétences
Appui aux entreprises
Promotion des métiers
Conditions de travail

Missions en lien avec l'emploi

- Représenter et défendre les intérêts des entreprises de l'industrie et des commerces en gros des viandes auprès des décideurs et des pouvoirs publics au niveau national et régional ;
- Accompagner ses adhérents sur les sujets relatifs à l'emploi et la formation
- Encourager les entreprises du secteur à prendre des mesures en faveur de la qualité de vie et de l'amélioration des conditions de travail ;
- Assurer la promotion des métiers de la filière des viandes de boucherie (abattage, découpe, préparation et commercialisation des viandes).



Profils cibles

Entreprises de la filière viande



Contacts

PLESSY Aurélia / Directrice du pôle social

aplessy@cultureviande.fr

LESSALLE Clarisse / Responsable de l'emploi et de la formation

clessalle@cultureviande.fr



Culture Viande



Leviers d'intervention et dispositifs

- **Représenter et défendre les intérêts de l'industrie et des commerces en gros des viandes :**
 - **Représentation de sa branche professionnelle** (négociations syndicales, siège au conseil d'administration d'OCAPIAT, etc.) ;
 - Participation aux différentes instances de coordination des acteurs régionaux de l'emploi, tel que le **COPIL de la Charte emploi**.
- **Accompagner ses adhérents sur les sujets** relatifs à l'emploi et la formation :
 - **Développement d'une offre de certificats de qualification professionnelle (CQP)** répondant aux besoins des entreprises;
 - **Accompagnement et aide aux entreprises pour trouver des financements** pour la formation et les encourager à faire évoluer les compétences de leurs salariés et les certifier ;
 - **Mobilisation de fonds pour le développement de la formation initiale** en partenariat avec des centres de formations par apprentissage (CFA) tel que l'IFRIA.
- **Encourager les entreprises à prendre des mesures sur la qualité de vie et les conditions de travail :**
 - Mobilisation des **fonds propres de la branche** qui permettent de cofinancer des actions d'entreprises sur les risques professionnels (diagnostic, plans d'action, etc.) ;
 - **Cofinancement d'actions menées par la CARSAT** en lien avec les conditions de travail.
 - Promotion des actions menées par OCAPIAT en matière de qualité de vie et des conditions de travail.
- **Assurer la promotion des métiers de bouche :**
 - Mise à disposition de Fiches métiers et d'un Catalogue de formations sur la **plateforme nationale de la branche « Les métiers viandes »** ;
 - Développement à venir d'**actions de communication** via des vidéos, des ambassadeurs métiers sur « My Job Glasses », un guide des métiers, en lien avec des partenaires notamment OCAPIAT

Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région, etc.), Opérateurs de l'emploi (France Travail, OPCO OCAPIAT, etc.), Branches et partenaires sociaux, Acteurs du développement économique, Etablissements de formation (IFRIA,...).



Valeur ajoutée

Représentation spécifique du secteur des viandes, qui est particulièrement impacté par les difficultés de recrutement.



Liens utiles

Site de la structure:

<https://cultureviande.eu/>

Site des métiers viandes:

<https://www.metiers-viande.com/Default.aspx?lid=5>



FGA-CFDT

Fédération générale agroalimentaire – Confédération Française Démocratique du Travail



Présentation

La Fédération Générale Agroalimentaire (FGA) est une fédération de la Confédération Française Démocratique du Travail (CFDT). Elle regroupe plusieurs branches professionnelles, organisées en trois unions fédérales distinctes : la production agricole, la transformation alimentaire et les services agricoles.

La mission principale de la FGA-CFDT est de défendre au niveau national et régional les intérêts spécifiques des travailleurs de l'agroalimentaire, de la production agricole et des services à l'agriculture, notamment la protection de leurs conditions de travail et la négociation de leurs salaires.

Au niveau local, elle travaille en lien avec les Comités Sociaux et Économiques (CSE), positionnés au sein des entreprises.

Nature

Branches / Partenaires sociaux

Zone d'intervention

Auvergne et Rhône-Alpes

Domaine d'intervention

Conditions de travail
Formation / Compétences
Promotion des métiers

Missions en lien avec l'emploi

- Représenter et défendre les intérêts des salariés des branches professionnelles sur les thématiques en lien avec les conditions de travail, les salaires, la formation, etc ;
- Promouvoir les métiers du secteur agroalimentaire, à travers certaines actions spécifiques.



Profils cibles

Salariés



Contacts

Christine BESNARD COLLIN

cbesnardcollin@fga.cfdt.fr

Emilie POMMIER-BUFFAT

epommierbuffat@fga.cfdt.fr





Leviers d'intervention et dispositifs

- **Représenter et défendre les intérêts des salariés des branches professionnelles :**
 - Participation aux négociations des branches au niveau national sur les **conventions collectives** des secteurs concernés (salaires, conditions de travail, formation, etc) ;
 - Appui aux **négociations conduites dans les entreprises** ;
 - Participation aux **instances de gouvernance régionales**, notamment le COPIL régional de la Charte Emploi ou le Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail (CROCT) ;
 - Signature d'une **charte « Attractivité des métiers » dans le secteur de la boulangerie et de la transformation d'œufs** au niveau national en lien avec le ministère du travail.
- **Promouvoir les métiers agricoles et de l'IAA**
 - Partenariat avec l'association "Tout est possible" pour l'intégration des personnes éloignées de l'emploi.

Partenaires

Acteurs publics (DRAAF, DREETS, Région, etc.), Branches et partenaires sociaux (OCAPIAT, Organisations syndicales et professionnelles, etc).



Valeur ajoutée

Représentation directe des salariés de l'agroalimentaire et ceux en lien avec l'agriculture.



Liens utiles

Site de la structure:

https://fga.cfdt.fr/portail/agriculture-agroalimentaire-recette_11468

