

# DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

## INFORMATIONS GÉNÉRALES DE L'ENTREPRISE

Élément	Détails
<b>Dénomination sociale</b>	[Nom de votre entreprise agroalimentaire]
<b>Forme juridique</b>	[SARL / EIRL / SAS / GAEC / etc.]
<b>Secteur d'activité</b>	Transformation/Conditionnement agroalimentaire (transformation de viande, produits laitiers, fruits et légumes, céréales, etc.)
<b>Adresse du siège social</b>	[Adresse complète]
<b>Numéro SIRET</b>	[Numéro SIRET]
<b>Chef d'entreprise / Responsable</b>	[Nom et fonction]
<b>Responsable SST/QHSE</b>	[Nom et fonction]
<b>Coordonnées de contact</b>	[Téléphone / Email]
<b>Date de création du DUERP</b>	[Date]
<b>Date de mise à jour</b>	[Date]
<b>Version</b>	[Numéro de version]
<b>Effectif total salariés</b>	[Nombre]
<b>Médecin du travail</b>	[Nom et coordonnées]
<b>Organisme de prévention (MSA)</b>	[Caisse MSA régionale]

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

### 1.1 Description de l'activité

Notre entreprise exerce l'activité de [préciser : transformation de viande / fabrication de produits laitiers / conditionnement de fruits et légumes / etc.].

**Activités principales :**

- Réception et stockage de matières premières
- Préparation et nettoyage
- Production/transformation (exemple : découpe, emballage, pasteurisation)
- Contrôle qualité
- Conditionnement et emballage
- Entreposage des produits finis
- Expédition

**Exemple :** Pour une entreprise de transformation de viande :

- Réception des animaux ou des carcasses
- Découpe et désossage (chaînes de travail)
- Traitement thermique si nécessaire
- Conditionnement sous vide ou en barquettes
- Étiquetage et palettisation
- Stockage en chambre froide

### 1.2 Effectif et organisation

- **Nombre total de salariés :** [À compléter]
- **Nombre de sites de production :** [À compléter]
- **Horaires de travail :** [Continu / par équipes / etc.]
- **Périodes d'activité intense :** [Saisonnalité éventuelle]

**Organisation :** Notre entreprise est structurée en départements :

- Production (X personnes)
- Conditionnement (Y personnes)
- Logistique (Z personnes)
- Administration/QA (W personnes)

### 1.3 Historique accidents et incidents

Année	Nombre AT	Jours perdus	Nature des accidents
2023	2	15	Coupures mains ; glissade sol humide
2024	1	5	Contusion membre
2025	0	0	-

Table 1: Historique des accidents du travail (2023-2025)

## MÉTHODOLOGIE D'ÉVALUATION

### 2.1 Démarche générale

L'évaluation des risques a été réalisée selon la méthodologie recommandée par la MSA[1] :

1. **Identification des unités de travail** : Délimitation des zones et collectifs de travail
2. **Inventaire des dangers** : Identification des sources de danger par zone
3. **Analyse de l'exposition** : Évaluation de la fréquence et durée d'exposition
4. **Évaluation de la gravité** : Potentiel de dommage corporel
5. **Cotation du risque** : Combinaison de probabilité × gravité
6. **Définition des mesures de prévention** : Hiérarchie de prévention
7. **Planification des actions** : Calendrier de mise en œuvre

### 2.2 Unités de travail identifiées

Pour notre entreprise agroalimentaire, les unités de travail suivantes ont été définies :

- **UT1 - Réception et stockage des matières premières** : Zone de déchargement, stockage sec, chambres froides
- **UT2 - Préparation et nettoyage** : Zone de préparation, lavage, désinfection
- **UT3 - Chaîne de production** : Lignes de transformation (découpe, emballage, etc.)
- **UT4 - Conditionnement et emballage** : Emballage primaire et secondaire, étiquetage
- **UT5 - Stockage produits finis** : Entrepôt produits finis, chambre froide
- **UT6 - Expédition et logistique** : Chargement, préparation des commandes
- **UT7 - Maintenance et nettoyage** : Équipes de maintenance, nettoyage des installations
- **UT8 - Locaux annexes** : Bureaux, vestiaires, sanitaires, zone de pause

## 2.3 Système de cotation

Le niveau de risque est déterminé selon la formule : **Risque = Probabilité × Gravité**

Gravité	Probabilité	Niveau de risque
Très faible : 1	Très rare : 1	1-2 : Négligeable
Faible : 2	Rare : 2	3-4 : Acceptable
Moyen : 3	Possible : 3	6-9 : À réduire
Grave : 4	Fréquent : 4	12-16 : Inacceptable
Très grave : 5	Très fréquent : 5	20-25 : Très inacceptable

Table 2: Matrice d'évaluation des risques

## INVENTAIRE DES RISQUES PAR UNITÉ DE TRAVAIL

### 3.1 UT1 - Réception et stockage des matières premières

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Chute de charges	Manutention manuelle, utilisation transpalette	Fréquent (4)	Grave (4)	<b>16</b>	Chariots, signalisation, formation
Glissade/chute de personne	Sols mouillés/gras, conditions hivernales	Fréquent (4)	Moyen (3)	<b>12</b>	Nettoyage régulier, chaussures anti-dérapantes, tapis
Écrasement par machine	Transpalette, engin de manutention	Possible (3)	Très grave (5)	<b>15</b>	Formation conductrices, gilets haute visibilité
Exposition au froid	Travail en chambre froide prolongé	Fréquent (4)	Faible (2)	<b>8</b>	Vêtements adaptés, pauses régulières, rotation
Bruit	Engins, portes, équipements	Fréquent (4)	Faible (2)	<b>8</b>	Bouchons auriculaires, maintenance équipements
Exposition chimique**	Produits de nettoyage/désinfection	Possible (3)	Moyen (3)	<b>9</b>	Fiches produits, EPI adaptés, ventilation

Table 3: Inventaire des risques - UT1 Réception et stockage

#### Analyse du risque de chute (résultat **16** - INACCEPTABLE) :

- Salariés exposés : Opérateurs manutention (5 personnes), responsable réception
- Fréquence : Quotidienne (manutention 4-6 heures/jour)
- Conséquences potentielles : Fractures, lombalgie chroniques

#### Mesures de prévention à renforcer :

1. **Technique** : Installation de rampes de chargement avec garde-corps, amélioration de l'éclairage, système vidéo surveillance
2. **Organisationnelle** : Limitation des hauteurs de gerbage à 1,5m, travail en binôme pour charges > 25kg, rotation des tâches
3. **Formation** : Formation annuelle aux gestes et postures, certification CACES pour engins motorisés
4. **EPI** : Chaussures S3 (coque, semelle anti-glisse, protection talons), gilet jaune, gants adaptés au froid

**Responsable mise en œuvre** : Chef d'atelier - Délai : Décembre 2025

### 3.2 UT2 - Préparation et nettoyage

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Coupure/piqure	Manipulations produits, objets tranchants	Fréquent (4)	Grave (4)	<b>16</b>	Couteaux sécurisés, cutter à sécurité, formation
Brûlure	Eau chaude, vapeur, produits chauds	Possible (3)	Moyen (3)	<b>9</b>	Vêtements protégés, gants thermiques, formation
Exposition chimique	Produits nettoyage/désinfection pulvérisés	Fréquent (4)	Moyen (3)	<b>12</b>	FDS disponibles, ventilation, masque FFP2, gants nitrile
Inhalation de vapeurs	Désinfection à grande concentration	Possible (3)	Moyen (3)	<b>9</b>	Ventilation locale, masque cartouche, FDS
Glissade sur sols humides	Nettoyage en cours, condensation	Fréquent (4)	Faible (2)	<b>8</b>	Signalisation sol glissant, tapis antidérapants, chaussures
Troubles musculo-squelettiques (TMS)	Gestes répétitifs, mauvaises postures	Très fréquent (5)	Faible (2)	<b>10</b>	Aménagement zones, pauses, rotation tâches

Table 4: Inventaire des risques - UT2 Préparation et nettoyage

**Exemple détaillé : Risque chimique (résultat 12 - À RÉDUIRE)**

*Situation d'exposition :*

Nettoyage des chaînes de production avec produits concentrés (chlore, acides) mélangés à chaud.  
Opérateurs effectuent pulvérisation manuelle sans confinement adéquat.

*Exposition actuelle :*

- 3 opérateurs × 2 heures/jour = 6 personnes-heures/jour
- Absence de ventilation locale
- Produits à haut pouvoir irritant (C34, H314, H335)

*Mesures existantes insuffisantes :*

- EPI en place mais non systématique
- Pas de formation spécifique aux FDS
- Pas de suivi médical spécialisé

*Plan d'action :*

1. Acquisition de nettoyeur haute pression avec système fermé (Q1 2026)
2. Installation extraction de vapeurs localisée (Q1 2026)
3. Formation spécifique produits chimiques + manipulation FDS (janvier 2026)
4. Mise à disposition de masques cartouche charbon (immédiat)
5. Suivi médical annuel (déjà en place via médecin du travail)
6. Affichage FDS à proximité des produits (immédiat)

### 3.3 UT3 - Chaîne de production

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Contact machines en marche	Point d'entraînement, courroies, chaînes	Possible (3)	Très grave (5)	<b>15</b>	Capots, arrêts d'urgence, distance, formation
Coupure lame/couteau	Découpe viande, fruits, légumes	Très fréquent (5)	Grave (4)	<b>20</b>	Lames protégées, cutter auto-rétractable, gants résistants
Écrasement extrémité	Points d'écrasement multiples	Possible (3)	Grave (4)	<b>12</b>	Protections mécaniques, arrêts d'urgence
Bruit intense	Moteurs, vibrations, chaîne	Très fréquent (5)	Moyen (3)	<b>15</b>	Bouchons auriculaires, muffe, maintenance machines
Exposition produits allergènes	Matières premières, additifs alimentaires	Rare (2)	Moyen (3)	<b>6</b>	Affichage allergènes, formation, EPI adapté
Trouble TMS / Lombalgie	Gestes répétitifs 8h/jour, mauvaise posture	Très fréquent (5)	Faible (2)	<b>10</b>	Amélioration ergonomie poste, pauses, rotation
Exposition à froid	Chaîne en chambre froide	Fréquent (4)	Faible (2)	<b>8</b>	Vêtements chauds, rotation, surveillance médicale
Virus/bactéries pathogènes	Matières premières contaminées	Possible (3)	Grave (4)	<b>12</b>	Hygiène stricte, formation HACCP, gants nitrile

Table 5: Inventaire des risques - UT3 Chaîne de production

**Risque critique : Coupure lame/couteau (résultat 20 - TRÈS INACCEPTABLE)**

*Description du contexte :*

Sur la ligne de découpe automatisée, les opérateurs effectuent le chargement de produits et l'extraction manuelle des pièces découpées. Les lames tournent à 1500 rpm, affûtage quotidien.

Salariés exposés :

- 4 opérateurs postes de découpe (poste continu 8 heures)
- 2 opérateurs maintenance lames (2 heures/jour)

Incidents récents :

- 2024 : Coupure main (point de suture) après vidage bac
- 2023 : Effleurage lame (éraflure)

Plan d'action prioritaire :

1. **Installation système d'arrêt d'urgence auditif (Q1 2026)** : Bouton rouge accessible immédiat en cas d'approche excessive
2. **Nouvelle conception du bac d'évacuation (Q1 2026)** : Bac fermé avec goulotte sécurisée, lame non accessible
3. **EPI spécialisé (immédiat)** : Gants résistance catégorie 5 (certification EN 13594)
4. **Formation initiale + recyclage annuel (immédiat)** : Manipulation sécuritaire, premiers secours en cas de blessure
5. **Affichage visuel pictogrammes (immédiat)** : à chaque poste danger
6. **Suivi médical trimestriel** : Surveillance cicatrisation et capacité à reprendre fonction

### 3.4 UT4 - Conditionnement et emballage

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
TMS membres supérieurs	Gestes répétitifs emballage 8h/jour	Très fréquent (5)	Faible (2)	<b>10</b>	Aménagement poste, pauses régulières, rotation
Exposition allergènes**	Manipulation produits, poussières emballage	Possible (3)	Moyen (3)	<b>9</b>	Masque FFP2, gants, ventilation locale
Contact étiquettes/cutter**	Marquage codes étiquettes	Fréquent (4)	Faible (2)	<b>8</b>	Cutter auto-rétractable, formation, EPI
Chute objet depuis hauteur	Rangement palettes superposées	Possible (3)	Grave (4)	<b>12</b>	Rangement max 1,5m, signalisation, casque

Bruit modéré   Machines d'emballage   Fréquent (4)   Faible (2)   <b>8</b>   Bouchons auriculaires, maintenance					
Exposition thermique   Froid zone de travail   Fréquent (4)   Faible (2)   <b>8</b>   Vêtements chauds, chauffage appoint, rotation					

Table 6: Inventaire des risques - UT4 Conditionnement et emballage

### 3.5 UT5 - Stockage produits finis

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Chute de charges empilées	Gerbage à grande hauteur (>3m)	Possible (3)	Très grave (5)	<b>15</b>	Racks métalliques, limiteurs hauteur, formation
Exposition au froid intense   Chambre froide (-18°C)   Fréquent (4)   Moyen (3)   <b>12</b>	Vêtements polaire, sous-vêtements thermiques, rotation				
Hypoxie air/dioxyde carbone   Accumulation CO <sub>2</sub> stockage hermétique   Rare (2)   Grave (4)   <b>8</b>   Ventilation contrôlée, alarmes CO <sub>2</sub> , formation					
Gelures   Exposition prolongée -18°C   Possible (3)   Grave (4)   <b>12</b>   Limiter durée 2h cumul/jour, vêtements adéquats					

Douleurs chroniques lombaires   Froid + postures stockage   Fréquent (4)   Faible (2)   <b>8</b>   Système mécanisé, pauses, suivi médical					
---	--	--	--	--	--

Table 7: Inventaire des risques - UT5 Stockage produits finis

### **Spécificité chambre froide - Exposition au froid chronique (résultat 12)**

Conditions de travail :

- Température constante -18°C
- Humidité relative 80-90%
- Manutention chargement/déchargement 5-6h/jour
- Personnel : 3 salariés

Effets sanitaires documentés[2] :

- Lombalgies (+30% en environnement froid)
- Problèmes circulatoires (doigts blancs, Raynaud)
- Rhino-pharyngites récurrentes
- Douleurs articulaires

Mesures renforcement :

1. Rotation 2 heures maximum par jour en chambre froide
2. Fourniture de 2 sous-vêtements thermiques + pantalon + gilet polaire
3. Installation chauffage d'appoint salle de pause (pause 15 min après chaque session froid)
4. Surveillance médicale 2 fois/an (médecin travail)
5. Suivi d'indicateurs : absentéisme, arrêts maladie court terme

### 3.6 UT6 - Expédition et logistique

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Chute de charges/écrasement   Chargement camion manuel   Fréquent (4)   Grave (4)   <b>16</b>	Transpalette électrique, rampe, formation				
Glissade sol mouillé   Nettoyage zone, conditions météo   Fréquent (4)   Moyen (3)   <b>12</b>   Tapis anti-glisse, bonne signalisation					
Accident circulation interne/externe   Véhicules/engins zone chargement   Fréquent (4)   Grave (4)   <b>16</b>   Séparation circuits, formation cariste, rétroviseurs					
Exposition produits fragiles   Manipulation palettes instables   Possible (3)   Moyen (3)   <b>9</b>   Emballage renforcé, sangles sécurité					
Bruit   Portes camions, bruits de circulation   Fréquent (4)   Faible (2)   <b>8</b>   Bouchons auriculaires, maintenance					

Table 8: Inventaire des risques - UT6 Expédition et logistique

### 3.7 UT7 - Maintenance et nettoyage

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Choc électrique   Réparation machines, câbles   Rare (2)	Très grave (5)   <b>10</b>	Équipes certifiées, habilitation électrique			
Pièces mobiles/rotation   Travail machines en partage espaces   Possible (3)   Grave (4)   <b>12</b>   Arrêt/Condamnation machines, étiquetage					
Exposition chimique nettoyage   Produits agressifs, concentrations   Possible (3)	Moyen (3)   <b>9</b>   Fiches sécurité, EPI, ventilation				
Coupe/piqûre   Enlèvement éléments, rebuts   Possible (3)   Moyen (3)   <b>9</b>   Gants taille XXL résistants, cutter sécurité					
TMS   Tâches manipulation objets lourds   Fréquent (4)   Faible (2)   <b>8</b>   Formation gestes, équipement léger					
Exposure vibrations   Perceuses, meuleuses   Rare (2)   Faible (2)   <b>4</b>   Outils anti-vibrations, gants, pauses					

Table 9: Inventaire des risques - UT7 Maintenance et nettoyage

### 3.8 UT8 - Locaux annexes (Bureaux, vestiaires, sanitaires, zone de pause)

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Ergonomie poste informatique   Bureau 6-8h/jour   Fréquent (4)   Faible (2)   <b>8</b>   Chaise ergonomique, écran hauteur, clavier					
Défaut d'aération/climatisation   Bureaux fermés été   Possible (3)   Faible (2)   <b>6</b>   Ventilation mécanique, climatisation					
Hygiène insuffisante   Vestiaires, toilettes   Possible (3)   Faible (2)   <b>6</b>   Nettoyage 2x/jour, savon, serviettes jetables					
Glissade chaussée mouillée   Accès sortie de secours   Possible (3)   Moyen (3)   <b>9</b>   Paillasson zone d'entrée, anti-glisse					
Incendie   Encombrement locaux   Rare (2)   Grave (4)   <b>8</b>   Issues de secours claires, extincteurs, plan évacuation					

Table 10: Inventaire des risques - UT8 Locaux annexes

## SYNTHESE DES RISQUES PRIORITAIRES

### 4.1 Matrice des risques - Vue d'ensemble

[Matrice graphique : Axe X = Probabilité, Axe Y = Gravité]

Légende :

- **Zone rouge (Inacceptable - Risque ≥ 15) :** Action immédiate requise
  - Coupure lame/couteau (UT3) : 20
  - Chute charges (UT1, UT6) : 16, 16
  - Contact machines (UT3) : 15
  - Chute stocks hauteur (UT5) : 15
- **Zone orange (À réduire - Risque 9-14) :** Plan d'action court terme (< 6 mois)
  - Exposition chimique (UT2, UT6) : 12, 12
  - Exposition froid (UT5) : 12
  - Exposition allergènes (UT4) : 9
- **Zone jaune (Acceptable - Risque 3-8) :** Surveillance continue
  - Bruit : 8
  - Glissades : 8

### 4.2 Tableau de priorisation des actions

Risque prioritaire	Niveau	Délai action	Budget estimé	Responsable
Coupure lame/couteau (UT3)	TRÈS URGENT	Janvier 2026	15 000€	Chef production
Chute charges manutention	URGENT	Février 2026	8 000€	Responsable SST
Exposition chimique nettoyage	URGENT	Mars 2026	12 000€	Chef produit
Exposition froid chronique (UT5)	COURT TERME	Avril 2026	3 500€	Médecin travail
Ergonomie postes (TMS)	COURT TERME	Juin 2026	6 000€	Responsable SST

Table 11: Plan d'action prioritaire 2026

## PLAN D'ACTION ET MESURES DE PRÉVENTION

### 5.1 Hiérarchie de prévention appliquée

Pour chaque risque, nous appliquons la hiérarchie reconnue[3] :

1. **Suppression du danger** : Élimination complète (ex : automatisation)
2. **Prévention technique** : Écrans, capots, systèmes d'arrêt
3. **Prévention organisationnelle** : Limitation durée exposition, rotation tâches, planning
4. **Formation et sensibilisation** : Information sur dangers et comportements sûrs
5. **EPI - Équipement Protection Individuelle** : Mesure DERNIÈRE lorsque autres insuffisantes

### 5.2 Actions de prévention par risque inacceptable

#### Action 1 : Sécurisation chaîne découpe (Coupure lame - Risque 20)

Élément	Détails
<b>Objectif</b>	Réduire risque coupure de 20 à 8 (acceptable)
<b>Technique</b>	Capot acrylique transparent + arrêt d'urgence électro-aimant
<b>Investissement</b>	15 000€
<b>Prestataire</b>	Constructeur spécialisé + maintenance interne
<b>Calendrier</b>	Installation mars 2026 ; test avril ; formation mai
<b>Formation requise</b>	4 heures x 6 personnes (26 h)
<b>Suivi</b>	Audit mensuel premiers mois, puis trimestriel

#### Action 2 : Prévention chutes de charges (Risque 16)

Élément	Détails
<b>Objectif</b>	Réduire à 6 (acceptable)
<b>Prévention technique</b>	Racks métalliques sécurisés, limiteur 1,5m
<b>Prévention organisationnelle</b>	Travail binôme charges >25kg, formation CACES
<b>EPI</b>	Chaussures S3, gilet fluo, gants froid

<b>Investissement</b>	8 000€ racks + 2 000€ équipement
<b>Calendrier</b>	Achat janvier 2026, installation février 2026
<b>Suivi</b>	Inspection visuelle hebdomadaire par responsable SST

### Action 3 : Maîtrise exposition chimique nettoyage (Risque 12)

Élément	Détails
<b>Prévention technique</b>	Nettoyeur haute pression + système extraction vapeurs
<b>Prévention organisationnelle</b>	Utilisation produits moins toxiques si possible
<b>Formation</b>	Manipulation produits chimiques, lecture FDS (4 heures)
<b>EPI</b>	Masque cartouche charbon, gants nitrile 50 paires/mois
<b>Affichage</b>	FDS dans chaque zone de stockage produits
<b>Investissement</b>	12 000€ équipement + 800€/an consommables
<b>Calendrier</b>	Commande janvier, livraison février 2026
<b>Médecin travail</b>	Visite annuelle travailleurs exposés chimie

### Action 4 : Limitation exposition froid chronique (Risque 12 UT5)

Élément	Détails
<b>Limite durée</b>	2 heures maximum/jour en chambre froide
<b>EPI thermique</b>	2 sous-vêtements thermiques + veste polaire par salarié
<b>Pause réchauffement</b>	15 minutes dans local chauffé après chaque session
<b>Surveillance médicale</b>	Visite médicale 2x/an (détection problèmes vasculaires)
<b>Investissement</b>	1 200€ vêtements + 800€ radiateurs appoint
<b>Indicateurs suivi</b>	Absentéisme court terme, consultations rhumatologie
<b>Calendrier</b>	Immédiat (janvier 2026)

### Action 5 : Ergonomie postes - Prévention TMS (Risque 10 multiples UT)

Situation actuelle :

- Chaîne de production 8h sans pause

- Postes non ergonomiques
- Gestes répétitifs
- Aucune rotation

Plan d'action :

1. **Aménagement postes (février 2026)** : Hauteur tables adaptée (0,90m), stabilité chaises, espace latéral
2. **Pauses régulières** : 2 pauses 15min + 1 pause 45min
3. **Rotation tâches** : 2h poste A, puis 2h poste B différent
4. **Formation gestes postures** : 3 heures tous collaborateurs (janvier 2026)
5. **Suivi** : Questionnaire NORDIQUE corps entier, visite médecin trimestrielle
6. **Investissement** : 6 000€ ajustements postes + formation

## MOYENS HUMAINS ET RESSOURCES

### 6.1 Responsabilités en matière de SST

Rôle	Nom	Responsabilités
Employeur/Dirigeant	[Nom]	Responsabilité globale, budget SST, engagement politique
Responsable SST	[Nom]	Coordination évaluation, mise à jour DUERP
Responsable production	[Nom]	Mise en œuvre mesures UT production
Médecin du travail	[Nom MSA]	Suivi médical, conseil, recommandations
Équipe d'évaluation	[Collectif]	Identification risques, participation réunions
Délégués du personnel   [Noms]   Consultation, remontée préoccupations		

Table 12: Structure responsabilité SST

### 6.2 Compétences internes

- Responsable SST : Diplôme "Chargé de prévention" INRS (cursus 6 jours)
- Animateurs SST : 2 salariés formés (formation continue annuelle)
- Caristes : CACES + habilitations machines
- Personnes compétentes maintenance : Électricité QUALIFELEC

### 6.3 Ressources externes et partenaires

- **Caisse de la MSA** : Conseiller prévention accès gratuit
- **Médecin du travail** : Visite annuelle + suivi individualisé
- **Institutions de formation** : INRS, organismes agréés CACES

- **Constructeurs machines** : Support installation sécurisation
- **Cabinet conseil** : Audit ergonomie si nécessaire

## 6.4 Budget SST 2026 prévisionnel

Ligne budgétaire	Montant	Financement	Calendrier
Sécurisation chaîne découpe	15 000€	Interne	Q1-Q2
Prévention chutes/manutention	10 000€	Interne	Q1
Équipement chimie/ventilation	12 000€	Subvention MSA 50%	Q1-Q2
Formation SST + Gestes postures	4 500€	MSA/OPCO   Q1-Q2	
Équipement TMS (postes)   6 000€   Interne   Q2			
EPI consommables annuels   8 000€   Interne   Mensuel			
<b>Total 2026   55 500€    </b>			

Table 13: Budget SST 2026

## FORMATION, SENSIBILISATION, INFORMATION

### 7.1 Programme de formation SST

#### Formation initiale embauche (obligatoire) :

- Durée : 3 heures
- Contenu : Présentation DUERP, risques spécifiques au poste, EPI, procédures d'urgence
- Formateur : Responsable SST ou personne compétente
- Documentation : Fiche poste spécifique remise

#### Formation annuelle (recyclage) :

- Durée : 2 heures/an
- Participants : Tous salariés sans limite
- Sujets : Accidents survenus, nouveautés machines, changements organisation
- Calendrier : novembre de chaque année

#### Formations spécialisées :

- **CACES R489 (engins)** : Caristes expédition (tous les 5 ans)
- **Habilitation électrique B1V** : Maintenance (reconduction 3 ans)
- **Gestes et postures** : Chaîne production (annuel, 4 heures)
- **Manipulation produits chimiques** : Équipes nettoyage (annuel, 3 heures)
- **Premiers secours PSC1** : 2 animateurs SST (24 heures)

### 7.2 Sensibilisation continue

#### Affichage sécurité :

- Pictogrammes danger à chaque unité de travail
- Affichette procédure d'urgence en salle de pause
- Fiches de sécurité produits chimiques (FDS)
- Tableau de bord incident/accident

**Communication/Réunions :**

- Réunion SST mensuelle (20 minutes)
- Point sécurité au début chaque équipe (5 minutes)
- Retours d'accidents : analyse collective + leçons apprises
- Newsletter SST trimestrielle

**Implication salariés :**

- Boîte à idées suggestions sécurité
- Inspection participative mensuelle (groupe 5 salariés)
- Représentants personnel consultés sur changements
- Reconnaissances comportements sûrs

## GESTION MÉDICALE ET SUIVI DE LA SANTÉ

### 8.1 Surveillance médicale des travailleurs

Selon le code du travail R4624-1 et la nature des expositions :

#### Visite médicale d'embauche :

- Examen médical complet
- Aptitude au poste
- Documentation exposition chimique/froid/bruit si applicable
- Fiche d'exposition établie

#### Visite périodique annuelle :

- Bilan santé général
- Questions spécifiques selon risques (TMS, froid, chimie)
- Mesures audiométriques si bruit > 80 dB(A)
- Documentation expositions

#### Suivi renforcé travaux liste II :

- Manipulation produits chimiques dangereux : Visite annuelle + suivi biologique
- Exposition froid (- 18°C chambre) : 2 visites/an, surveillance système vasculaire
- TMS chaîne production : Examen ostéomusculaire semestriel

### 8.2 Surveillance des maladies professionnelles

Les maladies à déclarer à la MSA[4] dans secteur agroalimentaire :

- Affections périarticulaires (épaule, coude, poignet, genou)
- Atteintes lombaires chroniques (lombalgie professionnelles)
- Rhinite/asthme allergique professionnel
- Dermatoses occupationnelles
- Lésions de Raynaud
- Trouble du système nerveux (exposition solvants)

#### Procédure en cas de suspicion :

1. Alerte médecin du travail
2. Documentation clinique + exposition
3. Déclaration MSA (formulaire cerfa)
4. Investigation cause + corrective actions

## **8.3 Dossier médical individuel**

Conservation : 40 ans minimum après fin exposition (loi 2021)

Contenu minimal :

- Résumé visites médicales
- Données exposition pertinentes
- Résultats suivi biologique si applicable
- Avis d'aptitude/inaptitude

## INCIDENTS, ACCIDENTS, SIGNALLEMENT

### 9.1 Procédure en cas d'accident du travail

**Signalement immédiat (< 24 heures) :**

1. **Premiers soins** : Appeler SAMU 15 si nécessaire
2. **Isoler la zone** : Éviter d'autres expositions
3. **Déclarer au responsable** : Responsable SST ou hiérarchique
4. **Remplir formulaire accident** : Nom, heure, circonstances, témoins
5. **Envoyer à MSA** : Sous 48 heures

**Investigation** (dans les 7 jours) :

- Reconstitution des faits avec victime + témoins
- Identification causes directes et éloignées
- Photographies si pertinent
- Documentation matériel défaillant

**Actions correctives :**

- Mesures immédiates (arrêt équipement, sécurisation zone)
- Plan d'action court terme (< 1 mois)
- Suivi efficacité

### 9.2 Régistres obligation

**Registre unique du personnel :**

Toute personne employée : nom, date embauche, poste, durée, nature contrat

**Registre accidents du travail et maladies professionnelles :**

Information obligatoire	Détail	Mise à jour
Date accident	Date et heure exactes	Immédiat
Nom et âge salarié	Prénom complet	Lors embauche

Lieu précis accident	Bâtiment, zone, machine	Immédiat
Description circonstances	Contexte complet	Immédiat
Nature lésion   Coupure, brûlure, fracture   Immédiat		
Reprise travail/arrêt maladie   Dates si applicable   Suivi		

Table 14: Registre accidents - éléments obligatoires

**Durée conservation :** 40 ans (à jour de 2025)

## MISE À JOUR ET RÉVISION DU DUERP

### 10.1 Programmation révision annuelle

Le DUERP doit être **révisé au minimum 1 fois par an** en vertu du décret 2001-1016.

**Calendrier révision :**

- **Avril 2026** : Réunion bilan 2025 (Responsable SST + représentants)
- **Mai 2026** : Visite terrain toutes UT (inspection détaillée)
- **Juin 2026** : Rédaction nouveautés/modifications
- **Juillet 2026** : Consultation salariés et représentants
- **Septembre 2026** : Validation et signature

### 10.2 Déclencheurs révision extraordinaire

Révision **avant 1 an** si :

- **Accident du travail** graves ou répétés (même unité de travail)
- **Nouvelle machine/équipement** introduit en production
- **Changement organisation** (horaires, effectif, tâches)
- **Nouvelle exposition** : produit, virus, équipement thermique
- **Retour visite médecin** : nouvelles maladies, recommandations
- **Modification bâtiment** (travaux, rénovation)
- **Modification législation SST** applicable au secteur
- **Alerte externe** : informations nouvelles dangers secteur

### 10.3 Procédure mise à jour

**Étape 1 - Diagnostic :**

Listage changements imminents ou survenus + évaluation impact

**Étape 2 - Concertation :**

Réunion Employeur + Responsable SST + Médecin travail + Délégués personnel

**Étape 3 - Mise à jour :**

Modification DUERP en Word (version n+1), mise en évidence changements

**Étape 4 - Communication :**

Diffusion version actualisée + présentation collective

**Étape 5 - Archivage :**

Conservation version précédente + justification modifications

# CONSULTATION DES SALARIÉS ET REPRÉSENTANTS

## 11.1 Droits de participation

La loi impose la participation des salariés[5] :

- **Droit d'alerte** : Signaler danger immédiat sans représailles
- **Droit consultation** : Avant et après évaluation risques
- **Droit information** : Accès DUERP et résultats évaluation
- **Droit demande de retrait** : Danger grave et immédiat

## 11.2 Structures de concertation

**Réunion évaluation annuelle (avril/mai) :**

- Participation : Responsable SST, délégués, équipe production, médecin (si possible)
- Agenda : Bilan accidents, révision risques, changements organisation
- Documentation : Procès-verbal conservé 3 ans

**Consultation spécifique par UT :**

- Réunion opérationnelle 1x/trimestre (15 min)
- Point de vue opérateurs sur faisabilité mesures
- Validation pratique des actions décidées

**Consultation préalable changements :**

- Avant achat machines : avis comité sécurité
- Avant modification horaires : consultation délégués
- Avant tâches nouvelles : information collective

## 11.3 Documentation consultation

Procès-verbaux conservés minimum 3 ans contenant :

- Date/lieu réunion
- Participants présents
- Points discutés
- Décisions prises
- Actions décidées
- Responsables et délais

# DISPOSITIONS APPLICABLES SECTEUR AGROALIMENTAIRE

## 12.1 Obligations spécifiques agroalimentaire

Selon circulaire CNAMTS et recommandations CARSAT[6], secteur agroalimentaire soumis à :

### Hygiène alimentaire (HACCP) :

- Formation personnels manipulation aliments (certification HACCP)
- Procédures nettoyage/désinfection documentées
- Contrôles microbiologiques produits
- Traçabilité matières premières

### Zones à risque biologique :

- Personnel exposé virus/bactéries : déclaration zones risque
- Vaccination : diptérie-tétanos-poliomylélite recommandée
- Suivi médical spécifique infections

### Exposition chimique produits nettoyage :

- Substitution produits moins toxiques si possible
- Limitation durée exposition quotidienne
- Fiches sécurité tous produits utilisés
- Formation annuelle manipulation

### Exposition allergènes :

- Identification allergènes par lot matière première
- Affichage allergènes visibles
- Nettoyage strict entre productions différentes
- Signalement allergies personnel (reclassement si nécessaire)

### Travail froid :

- Durée quotidienne limitée (< 2-3 heures recommandé)
- Vêtements thermorégulation obligatoires
- Suivi médical 2 fois/an minimum
- Accès zone chauffée/pause réchauffement

## 12.2 Obligations réglementaires synthèse

Obligation	Texte de référence	Échéance
Réalisation DUERP   Code travail L4121-3   À embauche 1er salarié		
Mise à jour DUERP   Décret 2001-1016   1x/an minimum		
Consultation salariés   L4141-1   Avant implantation danger		
Visite médicale embauche   L4624-1   < 2 mois embauche		
Visite médicale périodique   L4624-1   1x/an selon risques		
Fiches sécurité produits   R4412-38   Disponibles immédiat		
Formation SST embauche   L4141-1   À date embauche		
EPI fournis employeur   L4321-1   Gratuit salarié		

Table 15: Obligations légales réglementaires SST - Synthèse

## GESTION DES RISQUES TRANSVERSAUX

### 13.1 Situation de stress et RPS (Risques Psychosociaux)

Secteur agroalimentaire caractérisé par :

- Cadence production soutenue
- Objectifs quantité/délai importants
- Travail froid/environnement difficile
- Risques blessures élevés

**Facteurs de risque RPS identifiés :**

- Charge travail importante périodes saisonnières
- Ambiguïté rôles (qui décide production vs sécurité ?)
- Reconnaissance insuffisante
- Isolement postes chaîne

**Mesures de prévention RPS :**

1. **Organisation** : Limite heures supplémentaires < 20h/mois, respect pauses
2. **Management** : Feedback positif, clarification rôles, écoute préoccupations
3. **Support** : Accès assistance psychologue via MSA si besoin
4. **Traçabilité** : Questionnaire RPS trimestriel anonyme
5. **Communication** : Point management/équipe 1x/mois environnement de travail

### 13.2 Égalité homme-femme travail

Contexte : Entreprise compose [X% femmes, Y% hommes]

**Risques spécifiques femmes agroalimentaire :**

- TMS supérieurs plus fréquents (80% postes découpe)
- Grossesse : exposition chimique/froid/fatigue
- Harcèlement potentiel secteur traditionnel

**Plan égalité :**

- Aménagement postes pour petits gabarits

- Information grossesse : exposition risques, adaptation horaire
- Protocole confidentialité signalements harcèlement
- Représentation management égale dans réunions SST

### **13.3 Transmission compétences anciens-nouveaux**

Départ salariés expérimentés = perte savoir sécurité

**Mesure :** Tutorat sécurité

- Ancien + nouveau salarié : 1 semaine minimum ensemble
- Ancien montre gestes, comportements sûrs, pièges
- Responsable SST valide certification "autonome" jour 8

## PRÉVENTION ACTIVITÉS EXTRAORDINAIRES

### 14.1 Nettoyage en profondeur (tous les 3 mois)

**Risque accru:** Chimie concentrée, espaces confinés, électricité + eau

**Procédures :**

1. **Avant :** Arrêt machines + consignation électrique + signalisation danger
2. **Formation :** Équipe nettoyage briefing 30 min (chimie, ventilation, urgence)
3. **EPI renforcé :** Combinaison + masque FFP3 + gants nitrile épais + chaussures S3
4. **Ventilation :** Extraction localisée + aération générale
5. **Suivi :** Responsable SST présent début travaux
6. **Après :** Contrôle sensoriel produits résiduels avant redémarrage

### 14.2 Maintenance machines (démontage)

**Risque :** Pièces coupantes, cavités, charges en suspension

**Procédures :**

1. Arrêt machine + consignation électrique
2. Retrait objets potentiellement coupants
3. Gants catégorie 3-5 si démontage lames
4. Éclairage suffisant zone travail
5. Travail binôme (observation sécurité)

## ÉVALUATION DE L'EFFICACITÉ DES MESURES

### 15.1 Indicateurs de suivi SST

Mesures mensuelles :

Indicateur	Cible 2026	Janvier	Février
Taux fréquence AT   0   0   0			
Taux gravité (jours perdus)   0   0   0			
Incidents mineurs déclarés   > 5/mois   3   6			
Taux présence formation SST   100%	95%	100%	
Non-conformités audit SST   < 2   3   1			

Table 16: Tableau de bord indicateurs SST

### 15.2 Audits internes

**Audit complet annuel :**

- Fréquence : 1x/an (juillet)
- Périmètre : Toutes UT, documentation, entretiens
- Auditeur : Responsable SST + consultant externe impartial
- Rapport : Écrit, distribution à direction + comité

**Audits partiels trimestriels :**

- UT à risque élevé inspectées
- 30 minutes par UT
- Checklist standardisée conformité

### 15.3 Indicateurs d'impact mesures

**Exemple résultat action chaîne découpe (à 6 mois) :**

Avant action	Après action
2 micro-coupures/an	0 micro-coupures
Niveau risque : 20	Niveau risque : 8
Formation 2 heures	Formation 4 heures
EPI type gants coton	EPI résistance catégorie 5

## ARCHIVAGE ET DOCUMENTATION

### 16.1 Fichiers à conserver

#### Conservation illimitée :

- DUERP versions successives (traçabilité évolution)

#### Conservation 40 ans (depuis loi 2021) :

- Dossiers médicaux individuels (même si départ salarié)
- Fiches exposition pour produits cancérogènes

#### Conservation 10 ans :

- Registre accidents du travail + dossiers investigation
- Documents audits SST

#### Conservation 3 ans :

- Procès-verbaux réunions consultation
- Certificats formations SST

#### Conservation 1 an :

- Bulletins analyses de sang (suivi chimie)
- Audiogrammes

### 16.2 Organisation dossiers

#### Format numérique obligatoire :

- DUERP en Word + PDF archivés serveur sécurisé
- Accès contrôlé : lecture salariés, modification Responsable SST + Direction
- Sauvegarde automatique quotidienne

#### Format papier :

- DUERP affiché salle de pause ou accessible à la demande
- Registre accidents version papier sauvegarde

#### Diffusion :

- DUERP accessible salariés sur demande (< 48h)
- Remise copie embauche nouvelle

## VALIDATIONS ET APPROBATIONS

### 17.1 Signature Employeur

En vertu du décret 2001-1016 (art. R4121-4), le chef d'entreprise/exploitant certifie avoir réalisé l'évaluation des risques et approuve la transcription au présent document.

**Signature employeur :**

- Nom : [À compléter]
- Fonction : Gérant/Directeur
- Date : [À compléter]
- Cachet entreprise : [À apposer]

### 17.2 Consultation représentants

Représentants consulté, avis recueillis :

- **Délégué du personnel 1** : [Nom] - Accord :  Oui  Non
- **Délégué du personnel 2** : [Nom] - Accord :  Oui  Non
- **Représentant élu** : [Nom] - Accord :  Oui  Non

### 17.3 Avis médecin du travail

Le médecin du travail a eu connaissance du DUERP et transmet son avis :

**Médecin du travail** : [Nom et coordonnées MSA]

**Date consultation** : [Date]

**Observations** : [Espace libre pour remarques]

**Signature** : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

## ANNEXE 1 : FICHE MODÈLE RECUEIL PAR UNITÉ DE TRAVAIL

UT	Danger	Situation exposition	Prob.	Grav.	Risque	Mesures prévention
[N°]	[Risque identifié]	[Contexte travail]	[1-5]	[1-5]	[P×G]	[Actions existantes]

*À reproduire pour chaque risque*

---

Table 17: Modèle fiche recueil risques par UT

## ANNEXE 2 : CALENDRIER DE MISE À JOUR 2026

Janvier 2026

- |– Formation SST embauche (continue)
- |– Commande équipements sécurisation chaîne
- └ Intégration hiver mesures froid

Février 2026

- |– Installation racks rangement sécurisés
- |– Achat vêtements thermiques (2 jeux/salarié)
- └ Audit inspection manutention

Mars 2026

- |– Livraison sécurisation chaîne découpe
- |– Installation système extraction chimie
- └ Formation nettoyage produits chimiques

Avril 2026

- |– Test fonctionnel chaîne découpe
- |– Réunion bilan SST 2025
- └ Audit SST complet

Mai 2026

- |– Audit UT5 (froid) - suivi actions
- |– Visite terrai
- n toutes UT
- └ Inspection postes ergonomie

Juin 2026

- |– Formation gestes postures (4h tous)
- |– Réunion validation mesures ergonomie
- └ Retour expérience mesures froid

Juillet 2026

- |– Révision DUERP version 2026
- |– Audit qualité documentation SST
- └ Point 6 mois impacts action chaîne découpe

Août 2026

- |– Maintenance estivale équipements
- └ Consultation salariés changements

Septembre 2026

- |– Validation DUERP version 2026 + signature
- |– Affichage nouvelle version
- └ Diffusion aux salariés

Novembre 2026

- |– Formation recyclage SST annuel (2h)
- └ Préparation révision 2027

## ANNEXE 3 : CONTACTS UTILES

Organisme	Coordonnées	Service
MSA [Région]	Tél: [À compléter]	Conseil prévention gratuit
CARSAT [Région]	<a href="http://www.carsat-[région].fr">www.carsat-[région].fr</a>	Documentation secteur
INRS	<a href="http://www.inrs.fr">www.inrs.fr</a>	Ressources formation SST
Médecin travail	[Nom/Tél]	Suivi médical salariés
Services secours	15 (SAMU) / 112	Urgence

**Document Unique réalisé par :** [Responsable SST]

**Date réalisation :** [Date]

**Version :** 1.0

**Prochaine révision :** [Date + 12 mois]

*Ce modèle est conforme aux recommandations MSA et à la réglementation française en vigueur au 1er décembre 2025.*