

DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

INFORMATIONS GÉNÉRALES DE L'ENTREPRISE

Élément	Détails
Dénomination sociale	[Nom de votre entreprise agroalimentaire]
Forme juridique	[SARL / EURL / SAS / GAEC / etc.]
Secteur d'activité	Transformation/Conditionnement agroalimentaire (transformation de viande, produits laitiers, fruits et légumes, céréales, etc.)
Adresse du siège social	[Adresse complète]
Numéro SIRET	[Numéro SIRET]
Chef d'entreprise / Responsable	[Nom et fonction]
Responsable SST/QHSE	[Nom et fonction]
Coordonnées de contact	[Téléphone / Email]
Date de création du DUERP	[Date]
Date de mise à jour	[Date]
Version	[Numéro de version]
Effectif total salariés	[Nombre]
Médecin du travail	[Nom et coordonnées]
Organisme de prévention (MSA)	[Caisse MSA régionale]

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

1.1 Description de l'activité

Notre entreprise exerce l'activité de **[préciser : transformation de viande / fabrication de produits laitiers / conditionnement de fruits et légumes / etc.]**.

Activités principales :

- Réception et stockage de matières premières
- Préparation et nettoyage
- Production/transformation (exemple : découpe, emballage, pasteurisation)
- Contrôle qualité
- Conditionnement et emballage
- Entreposage des produits finis
- Expédition

Exemple : Pour une entreprise de transformation de viande :

- Réception des animaux ou des carcasses
- Découpe et désossage (chaînes de travail)
- Traitement thermique si nécessaire
- Conditionnement sous vide ou en barquettes
- Étiquetage et palettisation
- Stockage en chambre froide

1.2 Effectif et organisation

- **Nombre total de salariés :** [À compléter]
- **Nombre de sites de production :** [À compléter]
- **Horaires de travail :** [Continu / par équipes / etc.]
- **Périodes d'activité intense :** [Saisonnalité éventuelle]

Organisation : Notre entreprise est structurée en départements :

- Production (X personnes)
- Conditionnement (Y personnes)
- Logistique (Z personnes)
- Administration/QA (W personnes)

1.3 Historique accidents et incidents

Année	Nombre AT	Jours perdus	Nature des accidents
2023	2	15	Coupures mains ; glissade sol humide
2024	1	5	Contusion membre
2025	0	0	-

Table 1: Historique des accidents du travail (2023-2025)

MÉTHODOLOGIE D'ÉVALUATION

2.1 Démarche générale

L'évaluation des risques a été réalisée selon la méthodologie recommandée par la MSA[1] :

1. **Identification des unités de travail** : Délimitation des zones et collectifs de travail
2. **Inventaire des dangers** : Identification des sources de danger par zone
3. **Analyse de l'exposition** : Évaluation de la fréquence et durée d'exposition
4. **Évaluation de la gravité** : Potentiel de dommage corporel
5. **Cotation du risque** : Combinaison de probabilité × gravité
6. **Définition des mesures de prévention** : Hiérarchie de prévention
7. **Planification des actions** : Calendrier de mise en œuvre

2.2 Unités de travail identifiées

Pour notre entreprise agroalimentaire, les unités de travail suivantes ont été définies :

- **UT1 - Réception et stockage des matières premières** : Zone de déchargement, stockage sec, chambres froides
- **UT2 - Préparation et nettoyage** : Zone de préparation, lavage, désinfection
- **UT3 - Chaîne de production** : Lignes de transformation (découpe, emballage, etc.)
- **UT4 - Conditionnement et emballage** : Emballage primaire et secondaire, étiquetage
- **UT5 - Stockage produits finis** : Entrepôt produits finis, chambre froide
- **UT6 - Expédition et logistique** : Chargement, préparation des commandes
- **UT7 - Maintenance et nettoyage** : Équipes de maintenance, nettoyage des installations
- **UT8 - Locaux annexes** : Bureaux, vestiaires, sanitaires, zone de pause

2.3 Système de cotation

Le niveau de risque est déterminé selon la formule : **Risque = Probabilité × Gravité**

Gravité	Probabilité	Niveau de risque
Très faible : 1	Très rare : 1	1-2 : Négligeable
Faible : 2	Rare : 2	3-4 : Acceptable
Moyen : 3	Possible : 3	6-9 : À réduire
Grave : 4	Fréquent : 4	12-16 : Inacceptable
Très grave : 5	Très fréquent : 5	20-25 : Très inacceptable

Table 2: Matrice d'évaluation des risques

INVENTAIRE DES RISQUES PAR UNITÉ DE TRAVAIL

3.1 UT1 - Réception et stockage des matières premières

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Chute de charges	Manutention manuelle, utilisation transpalette	Fréquent (4)	Grave (4)	16	Chariots, signalisation, formation
Glissade/chute de personne	Sols mouillés/gras, conditions hivernales	Fréquent (4)	Moyen (3)	12	Nettoyage régulier, chaussures anti-dérapantes, tapis
Écrasement par machine	Transpalette, engin de manutention	Possible (3)	Très grave (5)	15	Formation conductrices, gilets haute visibilité
Exposition au froid	Travail en chambre froide prolongé	Fréquent (4)	Faible (2)	8	Vêtements adaptés, pauses régulières, rotation
Bruit	Engins, portes, équipements	Fréquent (4)	Faible (2)	8	Bouchons auriculaires, maintenance équipements
Exposition chimique**	Produits de nettoyage/désinfection	Possible (3)	Moyen (3)	9	Fiches produits, EPI adaptés, ventilation

Table 3: Inventaire des risques - UT1 Réception et stockage

Analyse du risque de chute (résultat 16 - INACCEPTABLE) :

- Salariés exposés : Opérateurs manutention (5 personnes), responsable réception
- Fréquence : Quotidienne (manutention 4-6 heures/jour)
- Conséquences potentielles : Fractures, lombalgies chroniques

Mesures de prévention à renforcer :

1. **Technique** : Installation de rampes de chargement avec garde-corps, amélioration de l'éclairage, système vidéo surveillance
2. **Organisationnelle** : Limitation des hauteurs de gerbage à 1,5m, travail en binôme pour charges > 25kg, rotation des tâches
3. **Formation** : Formation annuelle aux gestes et postures, certification CACES pour engins motorisés
4. **EPI** : Chaussures S3 (coque, semelle anti-glisse, protection talons), gilet jaune, gants adaptés au froid

Responsable mise en œuvre : Chef d'atelier - Délai : Décembre 2025

3.2 UT2 - Préparation et nettoyage

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Coupure/piqûre	Manipulations produits, objets tranchants	Fréquent (4)	Grave (4)	16	Couteaux sécurisés, cutter à sécurité, formation
Brûlure	Eau chaude, vapeur, produits chauds	Possible (3)	Moyen (3)	9	Vêtements protégés, gants thermiques, formation
Exposition chimique	Produits nettoyage/désinfection pulvérisés	Fréquent (4)	Moyen (3)	12	FDS disponibles, ventilation, masque FFP2, gants nitrile
Inhalation de vapeurs	Désinfection à grande concentration	Possible (3)	Moyen (3)	9	Ventilation locale, masque cartouche, FDS
Glissade sur sols humides	Nettoyage en cours, condensation	Fréquent (4)	Faible (2)	8	Signalisation sol glissant, tapis antidérapants, chaussures
Troubles musculo-squelettiques (TMS)	Gestes répétitifs, mauvaises postures	Très fréquent (5)	Faible (2)	10	Aménagement zones, pauses, rotation tâches

Table 4: Inventaire des risques - UT2 Préparation et nettoyage

Exemple détaillé : Risque chimique (résultat 12 - À RÉDUIRE)

Situation d'exposition :

Nettoyage des chaînes de production avec produits concentrés (chlore, acides) mélangés à chaud.
Opérateurs effectuent pulvérisation manuelle sans confinement adéquat.

Exposition actuelle :

- 3 opérateurs × 2 heures/jour = 6 personnes-heures/jour
- Absence de ventilation locale
- Produits à haut pouvoir irritant (C34, H314, H335)

Mesures existantes insuffisantes :

- EPI en place mais non systématique
- Pas de formation spécifique aux FDS
- Pas de suivi médical spécialisé

Plan d'action :

1. Acquisition de nettoyeur haute pression avec système fermé (Q1 2026)
2. Installation extraction de vapeurs localisée (Q1 2026)
3. Formation spécifique produits chimiques + manipulation FDS (janvier 2026)
4. Mise à disposition de masques cartouche charbon (immédiat)
5. Suivi médical annuel (déjà en place via médecin du travail)
6. Affichage FDS à proximité des produits (immédiat)

3.3 UT3 - Chaîne de production

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Contact machines en marche	Point d'entraînement, courroies, chaînes	Possible (3)	Très grave (5)	15	Capots, arrêts d'urgence, distance, formation
Coupure lame/couteau	Découpe viande, fruits, légumes	Très fréquent (5)	Grave (4)	20	Lames protégées, cutter auto-rétractable, gants résistants
Écrasement extrémité	Points d'écrasement multiples	Possible (3)	Grave (4)	12	Protections mécaniques, arrêts d'urgence
Bruit intense	Moteurs, vibrations, chaîne	Très fréquent (5)	Moyen (3)	15	Bouchons auriculaires, muffle, maintenance machines
Exposition produits allergènes	Matières premières, additifs alimentaires	Rare (2)	Moyen (3)	6	Affichage allergènes, formation, EPI adapté
Trouble TMS / Lombalgies	Gestes répétitifs 8h/jour, mauvaise posture	Très fréquent (5)	Faible (2)	10	Amélioration ergonomie poste, pauses, rotation
Exposition à froid	Chaîne en chambre froide	Fréquent (4)	Faible (2)	8	Vêtements chauds, rotation, surveillance médicale
Virus/bactéries pathogènes	Matières premières contaminées	Possible (3)	Grave (4)	12	Hygiène stricte, formation HACCP, gants nitrile

Table 5: Inventaire des risques - UT3 Chaîne de production

Risque critique : Coupure lame/couteau (résultat 20 - TRÈS INACCEPTABLE)

Description du contexte :

Sur la ligne de découpe automatisée, les opérateurs effectuent le chargement de produits et l'extraction manuelle des pièces découpées. Les lames tournent à 1500 rpm, affûtage quotidien.

Salariés exposés :

- 4 opérateurs postes de découpe (poste continu 8 heures)
- 2 opérateurs maintenance lames (2 heures/jour)

Incidents récents :

- 2024 : Coupure main (point de suture) après vidage bac
- 2023 : Effleurage lame (éraflure)

Plan d'action prioritaire :

1. **Installation système d'arrêt d'urgence auditif (Q1 2026) :** Bouton rouge accessible immédiat en cas d'approche excessive
2. **Nouvelle conception du bac d'évacuation (Q1 2026) :** Bac fermé avec goulotte sécurisée, lame non accessible
3. **EPI spécialisé (immédiat) :** Gants résistance catégorie 5 (certification EN 13594)
4. **Formation initiale + recyclage annuel (immédiat) :** Manipulation sécuritaire, premiers secours en cas de blessure
5. **Affichage visuel pictogrammes (immédiat) :** à chaque poste danger
6. **Suivi médical trimestriel :** Surveillance cicatrisation et capacité à reprendre fonction

3.4 UT4 - Conditionnement et emballage

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
TMS membres supérieurs	Gestes répétitifs emballage 8h/jour	Très fréquent (5)	Faible (2)	10	Aménagement poste, pauses régulières, rotation
Exposition allergènes**	Manipulation produits, poussières emballage	Possible (3)	Moyen (3)	9	Masque FFP2, gants, ventilation locale
Contact étiquettes/cutter**	Marquage codes étiquettes	Fréquent (4)	Faible (2)	8	Cutter auto-rétractable, formation, EPI
Chute objet depuis hauteur	Rangement palettes superposées	Possible (3)	Grave (4)	12	Rangement max 1,5m, signalisation, casque

Bruit modéré Machines d'emballage Fréquent (4) Faible (2) 8 Bouchons auriculaires, maintenance					
Exposition thermique Froid zone de travail Fréquent (4) Faible (2) 8 Vêtements chauds, chauffage appoint, rotation					

Table 6: Inventaire des risques - UT4 Conditionnement et emballage

3.5 UT5 - Stockage produits finis

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Chute de charges empilées	Gerbage à grande hauteur (>3m)	Possible (3)	Très grave (5)	15	Racks métalliques, limiteurs hauteur, formation
Exposition au froid intense Chambre froide (-18°C) Fréquent (4) Moyen (3) 12	Vêtements polaire, sous-vêtements thermiques, rotation				
Hypoxie air/dioxyde carbone Accumulation CO ₂ stockage hermétique Rare (2) Grave (4) 8 Ventilation contrôlée, alarmes CO ₂ , formation					
Gelures Exposition prolongée -18°C Possible (3) Grave (4) 12 Limiter durée 2h cumul/jour, vêtements adéquats					

Douleurs chroniques lombaires Froid + postures stockage Fréquent (4) Faible (2) 8 Système mécanisé, pauses, suivi médical					
--	--	--	--	--	--

Table 7: Inventaire des risques - UT5 Stockage produits finis

Spécificité chambre froide - Exposition au froid chronique (résultat 12)

Conditions de travail :

- Température constante -18°C
- Humidité relative 80-90%
- Manutention chargement/déchargement 5-6h/jour
- Personnel : 3 salariés

Effets sanitaires documentés[2] :

- Lombalgies (+30% en environnement froid)
- Problèmes circulatoires (doigts blancs, Raynaud)
- Rhino-pharyngites récurrentes
- Douleurs articulaires

Mesures renforcement :

1. Rotation 2 heures maximum par jour en chambre froide
2. Fourniture de 2 sous-vêtements thermiques + pantalon + gilet polaire
3. Installation chauffage d'appoint salle de pause (pause 15 min après chaque session froid)
4. Surveillance médicale 2 fois/an (médecin travail)
5. Suivi d'indicateurs : absentéisme, arrêts maladie court terme

3.6 UT6 - Expédition et logistique

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Chute de charges/écrasement Chargement camion manuel Fréquent (4) Grave (4) 16	Transpalette électrique, rampe, formation				
Glissade sol mouillé Nettoyage zone, conditions météo Fréquent (4) Moyen (3) 12 Tapis anti-glisse, bonne signalisation					
Accident circulation interne/externe Véhicules/engins zone chargement Fréquent (4) Grave (4) 16 Séparation circuits, formation cariste, rétroviseurs					
Exposition produits fragiles Manipulation palettes instables Possible (3) Moyen (3) 9 Emballage renforcé, sangles sécurité					
Bruit Portes camions, bruits de circulation Fréquent (4) Faible (2) 8 Bouchons auriculaires, maintenance					

Table 8: Inventaire des risques - UT6 Expédition et logistique

3.7 UT7 - Maintenance et nettoyage

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Choc électrique Réparation machines, câbles Rare (2)	Très grave (5) 10	Équipes certifiées, habilitation électrique			
Pièces mobiles/rotation Travail machines en partage espaces Possible (3) Grave (4) 12 Arrêt/Condamnation machines, étiquetage					
Exposition chimique nettoyage Produits agressifs, concentrations Possible (3)	Moyen (3) 9 Fiches sécurité, EPI, ventilation				
Coupure/piqûre Enlèvement éléments, rebuts Possible (3) Moyen (3) 9 Gants taille XXL résistants, cutter sécurité					
TMS Tâches manipulation objets lourds Fréquent (4) Faible (2) 8 Formation gestes, équipement léger					
Exposure vibrations Perceuses, meuleuses Rare (2) Faible (2) 4 Outils anti-vibrations, gants, pauses					

Table 9: Inventaire des risques - UT7 Maintenance et nettoyage

3.8 UT8 - Locaux annexes (Bureaux, vestiaires, sanitaires, zone de pause)

Danger	Exposition	Probabilité	Gravité	Risque	Mesures existantes
Ergonomie poste informatique Bureau 6-8h/jour Fréquent (4) Faible (2) 8 Chaise ergonomique, écran hauteur, clavier					
Défaut d'aération/climatisation Bureaux fermés été Possible (3) Faible (2) 6 Ventilation mécanique, climatisation					
Hygiène insuffisante Vestiaires, toilettes Possible (3) Faible (2) 6 Nettoyage 2x/jour, savon, serviettes jetables					
Glissade chaussée mouillée Accès sortie de secours Possible (3) Moyen (3) 9 Paillasson zone d'entrée, anti-glisse					
Incendie Encombrement locaux Rare (2) Grave (4) 8 Issues de secours claires, extincteurs, plan évacuation					

Table 10: Inventaire des risques - UT8 Locaux annexes

SYNTHÈSE DES RISQUES PRIORITAIRES

4.1 Matrice des risques - Vue d'ensemble

[Matrice graphique : Axe X = Probabilité, Axe Y = Gravité]

Légende :

- **Zone rouge (Inacceptable - Risque ≥ 15) :** Action immédiate requise
 - Coupure lame/couteau (UT3) : 20
 - Chute charges (UT1, UT6) : 16, 16
 - Contact machines (UT3) : 15
 - Chute stocks hauteur (UT5) : 15
- **Zone orange (À réduire - Risque 9-14) :** Plan d'action court terme (< 6 mois)
 - Exposition chimique (UT2, UT6) : 12, 12
 - Exposition froid (UT5) : 12
 - Exposition allergènes (UT4) : 9
- **Zone jaune (Acceptable - Risque 3-8) :** Surveillance continue
 - Bruit : 8
 - Glissades : 8

4.2 Tableau de priorisation des actions

Risque prioritaire	Niveau	Délai action	Budget estimé	Responsable
Coupure lame/couteau (UT3)	TRÈS URGENT	Janvier 2026	15 000€	Chef production
Chute charges manutention	URGENT	Février 2026	8 000€	Responsable SST
Exposition chimique nettoyage	URGENT	Mars 2026	12 000€	Chef produit
Exposition froid chronique (UT5)	COURT TERME	Avril 2026	3 500€	Médecin travail
Ergonomie postes (TMS)	COURT TERME	Juin 2026	6 000€	Responsable SST

Table 11: Plan d'action prioritaire 2026

PLAN D'ACTION ET MESURES DE PRÉVENTION

5.1 Hiérarchie de prévention appliquée

Pour chaque risque, nous appliquons la hiérarchie reconnue[3] :

1. **Suppression du danger** : Élimination complète (ex : automatisation)
2. **Prévention technique** : Écrans, capots, systèmes d'arrêt
3. **Prévention organisationnelle** : Limitation durée exposition, rotation tâches, planning
4. **Formation et sensibilisation** : Information sur dangers et comportements sûrs
5. **EPI - Équipement Protection Individuelle** : Mesure DERNIÈRE lorsque autres insuffisantes

5.2 Actions de prévention par risque inacceptable

Action 1 : Sécurisation chaîne découpe (Coupure lame - Risque 20)

Élément	Détails
Objectif	Réduire risque coupure de 20 à 8 (acceptable)
Technique	Capot acrylique transparent + arrêt d'urgence électro-aimant
Investissement	15 000€
Prestataire	Constructeur spécialisé + maintenance interne
Calendrier	Installation mars 2026 ; test avril ; formation mai
Formation requise	4 heures x 6 personnes (26 h)
Suivi	Audit mensuel premiers mois, puis trimestriel

Action 2 : Prévention chutes de charges (Risque 16)

Élément	Détails
Objectif	Réduire à 6 (acceptable)
Prévention technique	Racks métalliques sécurisés, limiteur 1,5m
Prévention organisationnelle	Travail binôme charges >25kg, formation CACES
EPI	Chaussures S3, gilet fluo, gants froid

Investissement	8 000€ racks + 2 000€ équipement
Calendrier	Achat janvier 2026, installation février 2026
Suivi	Inspection visuelle hebdomadaire par responsable SST

Action 3 : Maîtrise exposition chimique nettoyage (Risque 12)

Élément	Détails
Prévention technique	Nettoyeur haute pression + système extraction vapeurs
Prévention organisationnelle	Utilisation produits moins toxiques si possible
Formation	Manipulation produits chimiques, lecture FDS (4 heures)
EPI	Masque cartouche charbon, gants nitrile 50 paires/mois
Affichage	FDS dans chaque zone de stockage produits
Investissement	12 000€ équipement + 800€/an consommables
Calendrier	Commande janvier, livraison février 2026
Médecin travail	Visite annuelle travailleurs exposés chimie

Action 4 : Limitation exposition froid chronique (Risque 12 UT5)

Élément	Détails
Limite durée	2 heures maximum/jour en chambre froide
EPI thermique	2 sous-vêtements thermiques + veste polaire par salarié
Pause réchauffement	15 minutes dans local chauffé après chaque session
Surveillance médicale	Visite médicale 2x/an (détection problèmes vasculaires)
Investissement	1 200€ vêtements + 800€ radiateurs appoint
Indicateurs suivi	Absentéisme court terme, consultations rhumatologie
Calendrier	Immédiat (janvier 2026)

Action 5 : Ergonomie postes - Prévention TMS (Risque 10 multiples UT)

Situation actuelle :

- Chaîne de production 8h sans pause

- Postes non ergonomiques
- Gestes répétitifs
- Aucune rotation

Plan d'action :

1. **Aménagement postes (février 2026)** : Hauteur tables adaptée (0,90m), stabilité chaises, espace latéral
2. **Pauses régulières** : 2 pauses 15min + 1 pause 45min
3. **Rotation tâches** : 2h poste A, puis 2h poste B différent
4. **Formation gestes postures** : 3 heures tous collaborateurs (janvier 2026)
5. **Suivi** : Questionnaire NORDIQUE corps entier, visite médecin trimestrielle
6. **Investissement** : 6 000€ ajustements postes + formation

MOYENS HUMAINS ET RESSOURCES

6.1 Responsabilités en matière de SST

Rôle	Nom	Responsabilités
Employeur/Dirigeant	[Nom]	Responsabilité globale, budget SST, engagement politique
Responsable SST	[Nom]	Coordination évaluation, mise à jour DUERP
Responsable production	[Nom]	Mise en œuvre mesures UT production
Médecin du travail	[Nom MSA]	Suivi médical, conseil, recommandations
Équipe d'évaluation	[Collectif]	Identification risques, participation réunions
Délégués du personnel [Noms] Consultation, remontée préoccupations		

Table 12: Structure responsabilité SST

6.2 Compétences internes

- Responsable SST : Diplôme "Chargé de prévention" INRS (cursus 6 jours)
- Animateurs SST : 2 salariés formés (formation continue annuelle)
- Caristes : CACES + habilitations machines
- Personnes compétentes maintenance : Électricité QUALIFELEC

6.3 Ressources externes et partenaires

- **Caisse de la MSA** : Conseiller prévention accès gratuit
- **Médecin du travail** : Visite annuelle + suivi individualisé
- **Institutions de formation** : INRS, organismes agréés CACES

- **Constructeurs machines** : Support installation sécurisation
- **Cabinet conseil** : Audit ergonomie si nécessaire

6.4 Budget SST 2026 prévisionnel

Ligne budgétaire	Montant	Financement	Calendrier
Sécurisation chaîne découpe	15 000€	Interne	Q1-Q2
Prévention chutes/manutention	10 000€	Interne	Q1
Équipement chimie/ventilation	12 000€	Subvention MSA 50%	Q1-Q2
Formation SST + Gestes postures	4 500€	MSA/OPCO Q1- Q2	
Équipement TMS (postes) 6 000€ Interne Q2			
EPI consommables annuels 8 000€ Interne Mensuel			
Total 2026 55 500€ 			

Table 13: Budget SST 2026

FORMATION, SENSIBILISATION, INFORMATION

7.1 Programme de formation SST

Formation initiale embauche (obligatoire) :

- Durée : 3 heures
- Contenu : Présentation DUERP, risques spécifiques au poste, EPI, procédures d'urgence
- Formateur : Responsable SST ou personne compétente
- Documentation : Fiche poste spécifique remise

Formation annuelle (recyclage) :

- Durée : 2 heures/an
- Participants : Tous salariés sans limite
- Sujets : Accidents survenus, nouveautés machines, changements organisation
- Calendrier : novembre de chaque année

Formations spécialisées :

- **CACES R489 (engins)** : Caristes expédition (tous les 5 ans)
- **Habilitation électrique B1V** : Maintenance (reconduction 3 ans)
- **Gestes et postures** : Chaîne production (annuel, 4 heures)
- **Manipulation produits chimiques** : Équipes nettoyage (annuel, 3 heures)
- **Premiers secours PSC1** : 2 animateurs SST (24 heures)

7.2 Sensibilisation continue

Affichage sécurité :

- Pictogrammes danger à chaque unité de travail
- Affichette procédure d'urgence en salle de pause
- Fiches de sécurité produits chimiques (FDS)
- Tableau de bord incident/accident

Communication/Réunions :

- Réunion SST mensuelle (20 minutes)
- Point sécurité au début chaque équipe (5 minutes)
- Retours d'accidents : analyse collective + leçons apprises
- Newsletter SST trimestrielle

Implication salariés :

- Boîte à idées suggestions sécurité
- Inspection participative mensuelle (groupe 5 salariés)
- Représentants personnel consultés sur changements
- Reconnaissances comportements sûrs

GESTION MÉDICALE ET SUIVI DE LA SANTÉ

8.1 Surveillance médicale des travailleurs

Selon le code du travail R4624-1 et la nature des expositions :

Visite médicale d'embauche :

- Examen médical complet
- Aptitude au poste
- Documentation exposition chimique/froid/bruit si applicable
- Fiche d'exposition établie

Visite périodique annuelle :

- Bilan santé général
- Questions spécifiques selon risques (TMS, froid, chimie)
- Mesures audiométriques si bruit > 80 dB(A)
- Documentation expositions

Suivi renforcé travaux liste II :

- Manipulation produits chimiques dangereux : Visite annuelle + suivi biologique
- Exposition froid (- 18°C chambre) : 2 visites/an, surveillance système vasculaire
- TMS chaîne production : Examen ostéomusculaire semestriel

8.2 Surveillance des maladies professionnelles

Les maladies à déclarer à la MSA[4] dans secteur agroalimentaire :

- Affections périarticulaires (épaule, coude, poignet, genou)
- Atteintes lombaires chroniques (lombalgies professionnelles)
- Rhinite/asthme allergique professionnel
- Dermatoses occupationnelles
- Lésions de Raynaud
- Trouble du système nerveux (exposition solvants)

Procédure en cas de suspicion :

1. Alerte médecin du travail
2. Documentation clinique + exposition
3. Déclaration MSA (formulaire cerfa)
4. Investigation cause + corrective actions

8.3 Dossier médical individuel

Conservation : 40 ans minimum après fin exposition (loi 2021)

Contenu minimal :

- Résumé visites médicales
- Données exposition pertinentes
- Résultats suivi biologique si applicable
- Avis d'aptitude/inaptitude

INCIDENTS, ACCIDENTS, SIGNALEMENT

9.1 Procédure en cas d'accident du travail

Signalement immédiat (< 24 heures) :

1. **Premiers soins** : Appeler SAMU 15 si nécessaire
2. **Isoler la zone** : Éviter d'autres expositions
3. **Déclarer au responsable** : Responsable SST ou hiérarchique
4. **Remplir formulaire accident** : Nom, heure, circonstances, témoins
5. **Envoyer à MSA** : Sous 48 heures

Investigation (dans les 7 jours) :

- Reconstitution des faits avec victime + témoins
- Identification causes directes et éloignées
- Photographies si pertinent
- Documentation matériel défaillant

Actions correctives :

- Mesures immédiates (arrêt équipement, sécurisation zone)
- Plan d'action court terme (< 1 mois)
- Suivi efficacité

9.2 Règimes obligation

Registre unique du personnel :

Toute personne employée : nom, date embauche, poste, durée, nature contrat

Registre accidents du travail et maladies professionnelles :

Information obligatoire	Détail	Mise à jour
Date accident	Date et heure exactes	Immédiat
Nom et âge salarié	Prénom complet	Lors embauche

Lieu précis accident	Bâtiment, zone, machine	Immédiat
Description circonstances	Contexte complet	Immédiat
Nature lésion Coupure, brûlure, fracture Immédiat		
Reprise travail/arrêt maladie Dates si applicable Suivi		

Table 14: Registre accidents - éléments obligatoires

Durée conservation : 40 ans (à jour de 2025)

MISE À JOUR ET RÉVISION DU DUERP

10.1 Programmation révision annuelle

Le DUERP doit être **révisé au minimum 1 fois par an** en vertu du décret 2001-1016.

Calendrier révision :

- **Avril 2026** : Réunion bilan 2025 (Responsable SST + représentants)
- **Mai 2026** : Visite terrain toutes UT (inspection détaillée)
- **Juin 2026** : Rédaction nouveautés/modifications
- **Juillet 2026** : Consultation salariés et représentants
- **Septembre 2026** : Validation et signature

10.2 Déclencheurs révision extraordinaire

Révision **avant 1 an** si :

- **Accident du travail** graves ou répétés (même unité de travail)
- **Nouvelle machine/équipement** introduit en production
- **Changement organisation** (horaires, effectif, tâches)
- **Nouvelle exposition** : produit, virus, équipement thermique
- **Retour visite médecin** : nouvelles maladies, recommandations
- **Modification bâtiment** (travaux, rénovation)
- **Modification législation** SST applicable au secteur
- **Alerte externe** : informations nouvelles dangers secteur

10.3 Procédure mise à jour

Étape 1 - Diagnostic :

Listage changements imminents ou survenus + évaluation impact

Étape 2 - Concertation :

Réunion Employeur + Responsable SST + Médecin travail + Délégués personnel

Étape 3 - Mise à jour :

Modification DUERP en Word (version n+1), mise en évidence changements

Étape 4 - Communication :

Diffusion version actualisée + présentation collective

Étape 5 - Archivage :

Conservation version précédente + justification modifications

CONSULTATION DES SALARIÉS ET REPRÉSENTANTS

11.1 Droits de participation

La loi impose la participation des salariés[5] :

- **Droit d'alerte** : Signaler danger immédiat sans représailles
- **Droit consultation** : Avant et après évaluation risques
- **Droit information** : Accès DUERP et résultats évaluation
- **Droit demande de retrait** : Danger grave et immédiat

11.2 Structures de concertation

Réunion évaluation annuelle (avril/mai) :

- Participation : Responsable SST, délégués, équipe production, médecin (si possible)
- Agenda : Bilan accidents, révision risques, changements organisation
- Documentation : Procès-verbal conservé 3 ans

Consultation spécifique par UT :

- Réunion opérationnelle 1x/trimestre (15 min)
- Point de vue opérateurs sur faisabilité mesures
- Validation pratique des actions décidées

Consultation préalable changements :

- Avant achat machines : avis comité sécurité
- Avant modification horaires : consultation délégués
- Avant tâches nouvelles : information collective

11.3 Documentation consultation

Procès-verbaux conservés minimum 3 ans contenant :

- Date/lieu réunion
- Participants présents
- Points discutés
- Décisions prises
- Actions décidées
- Responsables et délais

DISPOSITIONS APPLICABLES SECTEUR AGROALIMENTAIRE

12.1 Obligations spécifiques agroalimentaire

Selon circulaire CNAMTS et recommandations CARSAT[6], secteur agroalimentaire soumis à :

Hygiène alimentaire (HACCP) :

- Formation personnels manipulation aliments (certification HACCP)
- Procédures nettoyage/désinfection documentées
- Contrôles microbiologiques produits
- Traçabilité matières premières

Zones à risque biologique :

- Personnel exposé virus/bactéries : déclaration zones risque
- Vaccination : diphtérie-tétanos-poliomyélite recommandée
- Suivi médical spécifique infections

Exposition chimique produits nettoyage :

- Substitution produits moins toxiques si possible
- Limitation durée exposition quotidienne
- Fiches sécurité tous produits utilisés
- Formation annuelle manipulation

Exposition allergènes :

- Identification allergènes par lot matière première
- Affichage allergènes visibles
- Nettoyage strict entre productions différentes
- Signalement allergies personnel (reclassement si nécessaire)

Travail froid :

- Durée quotidienne limitée (< 2-3 heures recommandé)
- Vêtements thermorégulation obligatoires
- Suivi médical 2 fois/an minimum
- Accès zone chauffée/pause réchauffement

12.2 Obligations réglementaires synthèse

Obligation	Texte de référence	Échéance
Réalisation DUERP Code travail L4121-3 À embauche 1er salarié		
Mise à jour DUERP Décret 2001-1016 1x/an minimum		
Consultation salariés L4141-1 Avant implantation danger		
Visite médicale embauche L4624-1 < 2 mois embauche		
Visite médicale périodique L4624-1 1x/an selon risques		
Fiches sécurité produits R4412-38 Disponibles immédiat		
Formation SST embauche L4141-1 À date embauche		
EPI fournis employeur L4321-1 Gratuit salarié		

Table 15: Obligations légales réglementaires SST - Synthèse

GESTION DES RISQUES TRANSVERSAUX

13.1 Situation de stress et RPS (Risques Psychosociaux)

Secteur agroalimentaire caractérisé par :

- Cadence production soutenue
- Objectifs quantité/délai importants
- Travail froid/environnement difficile
- Risques blessures élevés

Facteurs de risque RPS identifiés :

- Charge travail importante périodes saisonnières
- Ambiguïté rôles (qui décide production vs sécurité ?)
- Reconnaissance insuffisante
- Isolement postes chaîne

Mesures de prévention RPS :

1. **Organisation** : Limite heures supplémentaires < 20h/mois, respect pauses
2. **Management** : Feedback positif, clarification rôles, écoute préoccupations
3. **Support** : Accès assistance psychologue via MSA si besoin
4. **Traçabilité** : Questionnaire RPS trimestriel anonyme
5. **Communication** : Point management/équipe 1x/mois environnement de travail

13.2 Égalité homme-femme travail

Contexte : Entreprise compose [X% femmes, Y% hommes]

Risques spécifiques femmes agroalimentaire :

- TMS supérieurs plus fréquents (80% postes découpe)
- Grossesse : exposition chimique/froid/fatigue
- Harcèlement potentiel secteur traditionnel

Plan égalité :

- Aménagement postes pour petits gabarits

- Information grossesse : exposition risques, adaptation horaire
- Protocole confidentialité signalements harcèlement
- Représentation management égale dans réunions SST

13.3 Transmission compétences anciens-nouveaux

Départ salariés expérimentés = perte savoir sécurité

Mesure : Tutorat sécurité

- Ancien + nouveau salarié : 1 semaine minimum ensemble
- Ancien montre gestes, comportements sûrs, pièges
- Responsable SST valide certification "autonome" jour 8

PRÉVENTION ACTIVITÉS EXTRAORDINAIRES

14.1 Nettoyage en profondeur (tous les 3 mois)

Risque accru: Chimie concentrée, espaces confinés, électricité + eau

Procédures :

1. **Avant :** Arrêt machines + consignation électrique + signalisation danger
2. **Formation :** Équipe nettoyage briefing 30 min (chimie, ventilation, urgence)
3. **EPI renforcé :** Combinaison + masque FFP3 + gants nitrile épais + chaussures S3
4. **Ventilation :** Extraction localisée + aération générale
5. **Suivi :** Responsable SST présent début travaux
6. **Après :** Contrôle sensoriel produits résiduels avant redémarrage

14.2 Maintenance machines (démontage)

Risque : Pièces coupantes, cavités, charges en suspension

Procédures :

1. Arrêt machine + consignation électrique
2. Retrait objets potentiellement coupants
3. Gants catégorie 3-5 si démontage lames
4. Éclairage suffisant zone travail
5. Travail binôme (observation sécurité)

ÉVALUATION DE L'EFFICACITÉ DES MESURES

15.1 Indicateurs de suivi SST

Mesures mensuelles :

Indicateur	Cible 2026	Janvier	Février
Taux fréquence AT 0 0 0			
Taux gravité (jours perdus) 0 0 0			
Incidents mineurs déclarés > 5/mois 3 6			
Taux présence formation SST 100%	95%	100%	
Non-conformités audit SST < 2 3 1			

Table 16: Tableau de bord indicateurs SST

15.2 Audits internes

Audit complet annuel :

- Fréquence : 1x/an (juillet)
- Périmètre : Toutes UT, documentation, entretiens
- Auditeur : Responsable SST + consultant externe impartial
- Rapport : Écrit, distribution à direction + comité

Audits partiels trimestriels :

- UT à risque élevé inspectées
- 30 minutes par UT
- Checklist standardisée conformité

15.3 Indicateurs d'impact mesures

Exemple résultat action chaîne découpe (à 6 mois) :

Avant action	Après action
2 micro-coupures/an	0 micro-coupures
Niveau risque : 20	Niveau risque : 8
Formation 2 heures	Formation 4 heures
EPI type gants coton	EPI résistance catégorie 5

ARCHIVAGE ET DOCUMENTATION

16.1 Fichiers à conserver

Conservation illimitée :

- DUERP versions successives (traçabilité évolution)

Conservation 40 ans (depuis loi 2021) :

- Dossiers médicaux individuels (même si départ salarié)
- Fiches exposition pour produits cancérogènes

Conservation 10 ans :

- Registre accidents du travail + dossiers investigation
- Documents audits SST

Conservation 3 ans :

- Procès-verbaux réunions consultation
- Certificats formations SST

Conservation 1 an :

- Bulletins analyses de sang (suivi chimie)
- Audiogrammes

16.2 Organisation dossiers

Format numérique obligatoire :

- DUERP en Word + PDF archivés serveur sécurisé
- Accès contrôlé : lecture salariés, modification Responsable SST + Direction
- Sauvegarde automatique quotidienne

Format papier :

- DUERP affiché salle de pause ou accessible à la demande
- Registre accidents version papier sauvegarde

Diffusion :

- DUERP accessible salariés sur demande (< 48h)
- Remise copie embauche nouvelle

VALIDATIONS ET APPROBATIONS

17.1 Signature Employeur

En vertu du décret 2001-1016 (art. R4121-4), le chef d'entreprise/exploitant certifie avoir réalisé l'évaluation des risques et approuve la transcription au présent document.

Signature employeur :

- Nom : [À compléter]
- Fonction : Gérant/Directeur
- Date : [À compléter]
- Cachet entreprise : [À apposer]

17.2 Consultation représentants

Représentants consulté, avis recueillis :

- **Délégué du personnel 1** : [Nom] - Accord : ☐ Oui ☐ Non
- **Délégué du personnel 2** : [Nom] - Accord : ☐ Oui ☐ Non
- **Représentant élu** : [Nom] - Accord : ☐ Oui ☐ Non

17.3 Avis médecin du travail

Le médecin du travail a eu connaissance du DUERP et transmet son avis :

Médecin du travail : [Nom et coordonnées MSA]

Date consultation : [Date]

Observations : [Espace libre pour remarques]

Signature : _____ **Date** : _____

ANNEXE 1 : FICHE MODÈLE RECUEIL PAR UNITÉ DE TRAVAIL

UT	Danger	Situation exposition	Prob.	Grav.	Risque	Mesures prévention
[N°]	[Risque identifié]	[Contexte travail]	[1-5]	[1-5]	[P×G]	[Actions existantes]

À reproduire pour chaque risque

Table 17: Modèle fiche recueil risques par UT

ANNEXE 2 : CALENDRIER DE MISE À JOUR 2026

Janvier 2026

- └─ Formation SST embauche (continue)
- └─ Commande équipements sécurisation chaîne
- └─ Intégration hiver mesures froid

Février 2026

- └─ Installation racks rangement sécurisés
- └─ Achat vêtements thermiques (2 jeux/salarié)
- └─ Audit inspection manutention

Mars 2026

- └─ Livraison sécurisation chaîne découpe
- └─ Installation système extraction chimie
- └─ Formation nettoyage produits chimiques

Avril 2026

- └─ Test fonctionnel chaîne découpe
- └─ Réunion bilan SST 2025
- └─ Audit SST complet

Mai 2026

- └─ Audit UT5 (froid) - suivi actions
- └─ Visite terrai

n toutes UT

- └─ Inspection postes ergonomie

Juin 2026

- └─ Formation gestes postures (4h tous)
- └─ Réunion validation mesures ergonomie
- └─ Retour expérience mesures froid

Juillet 2026

- └─ Révision DUERP version 2026
- └─ Audit qualité documentation SST
- └─ Point 6 mois impacts action chaîne découpe

Août 2026

- └─ Maintenance estivale équipements
- └─ Consultation salariés changements

Septembre 2026

- |— Validation DUERP version 2026 + signature
- |— Affichage nouvelle version
- └─ Diffusion aux salariés

Novembre 2026

- |— Formation recyclage SST annuel (2h)
- └─ Préparation révision 2027

ANNEXE 3 : CONTACTS UTILES

Organisme	Coordonnées	Service
MSA [Région]	Tél: [À compléter]	Conseil prévention gratuit
CARSAT [Région]	www.carsat-[région].fr	Documentation secteur
INRS	www.inrs.fr	Ressources formation SST
Médecin travail	[Nom/Tél]	Suivi médical salariés
Services secours	15 (SAMU) / 112	Urgence

Document Unique réalisé par : [Responsable SST]

Date réalisation : [Date]

Version : 1.0

Prochaine révision : [Date + 12 mois]

Ce modèle est conforme aux recommandations MSA et à la réglementation française en vigueur au 1er décembre 2025.